



Arkema se asocia con usted

**LA INSCRIPCIÓN ABIERTA PARA LOS BENEFICIOS DE 2024
ES DEL 4 DE OCTUBRE AL 18 DE OCTUBRE DE 2023.**

Este boletín informativo describe ciertos planes de beneficios que se aplican a los empleados elegibles. Los detalles completos sobre los planes se encuentran en los documentos legales del plan. Si existe cualquier diferencia entre la información proporcionada en este boletín informativo y las disposiciones de los documentos legales del plan, rigen los documentos del plan. Arkema Inc. se reserva el derecho de rescindir, suspender, retirar, emendar o modificar cualquiera de los planes en cualquier momento y por cualquier motivo. Este boletín informativo sirve como un "resumen de las modificaciones sustanciales" a su Descripción Resumida del Plan, según lo requerido por la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación del Empleado de 1974 (Employee Retirement Income Security Act, ERISA), y sus enmiendas. Considere este boletín informativo como parte de su Descripción Resumida del Plan y consérvelo junto con su información importante sobre beneficios.



ARKEMA SE ASOCIA CON USTED

La inscripción abierta es la mejor oportunidad para asegurarse de estar optimizando sus beneficios para respaldar mejor su equilibrio entre la vida laboral y personal, así como su bienestar en el próximo año.

Nuestra misión es asegurarnos de que las opciones de beneficios le permitan a usted y a su familia tener la oportunidad de vivir una vida plena y saludable.

Este último año ha sido especialmente difícil para los empleados de Arkema y sus dependientes bajo nuestros planes, y también para Arkema debido a los aumentos en los costos de la atención médica. En la primera mitad de este año, hemos visto un aumento del 34% en comparación con el año anterior en los pagos de atención médica por persona cubierta.

Y, sobre la base de los aumentos anticipados en los costos médicos y de farmacia del 15% para 2024, hemos tenido que tomar decisiones difíciles para aumentar los deducibles, los máximos para gastos de su bolsillo y las contribuciones del empleado, para garantizar que nuestros planes sigan siendo sostenibles y, a la vez, cubran la mayoría de sus costos.

A medida que atravesamos juntos estos cambios, nos comprometemos a proporcionarle las herramientas que necesite para ayudarlo a mantener asequible su plan médico. **Le animamos a aprovechar sus beneficios al máximo** explorando el conjunto completo de herramientas, programas y recursos diseñados para hacerle ahorrar dinero y mejorar su bienestar.

Cuáles son las novedades para 2024

AUMENTO DE LOS COSTOS DE ATENCIÓN MÉDICA

Aunque los costos de atención médica están aumentando en todo el país, Arkema sigue ofreciendo un plan de valor y competitivo en el mercado. También seguimos invirtiendo mucho en la prevención y el bienestar físico, emocional, financiero y social de nuestros empleados y sus dependientes, a través de programas de apoyo a la salud conductual, agregados este último año, y oportunidades para crear una comunidad a través del voluntariado. También necesitamos su ayuda. Controlar los costos de atención médica requiere una asociación entre usted y Arkema. Invierta en su salud y participe en los programas que ofrecemos para mejorar su salud y reducir costos.

Ahorro en costos de atención médica

Arkema se compromete a ofrecerle oportunidades para reducir o planificar sus gastos médicos. Considere analizar estas opciones para reducir sus costos y formar parte de una comunidad de Arkema que hace que estar saludable sea una prioridad. Puede encontrar más información sobre estos programas y más en benefits.arkema.com.

Gestión de costos del plan	Gestión de los costos de su bolsillo	
<p>Participe en Well-being Matters:</p> <p>Obtenga una reducción de la prima de su plan médico realizando tareas que le brinden beneficios, como priorizar la atención preventiva, conocer sus cifras y realizar la evaluación de salud en línea en Castlight.</p> <p>Considere inscribirse en el CDHP (seguro de gastos médicos dirigido al consumidor) POS II de Aetna Choice con HSA (“CDHP”):</p> <p>Este plan médico incluye:</p> <ul style="list-style-type: none">• Menores primas quincenales que el PPO Aetna Choice POS II en aproximadamente \$3,100 por año para una familia, pero usted paga más por adelantado cuando tiene reclamos.• Acceso a una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos con ventajas impositivas que puede ayudarle a pagar gastos médicos durante todo el año y transferir el dinero no utilizado al año siguiente. <p>Revise la Descripción general del CDHP para obtener más información sobre cuánto puede ahorrar al elegir el CDHP.</p> <p>Reciba atención y evaluaciones preventivas de rutina:</p> <p>La atención preventiva regular, tales como exámenes físicos anuales y exámenes apropiados para la edad, puede hacerle ahorrar dinero a largo plazo al identificar y tratar los problemas de salud antes de que causen impactos a largo plazo. Los exámenes físicos anuales y la mayoría de los exámenes preventivos están cubiertos al 100% cuando utiliza proveedores dentro de la red.</p>	<p>Piense en alternativas a la sala de emergencias para emergencias “menores”:</p> <p>Considere todas sus opciones cuando reciba atención para asegurarse de obtener la atención adecuada al mejor costo. Tiene acceso a:</p> <ul style="list-style-type: none">• El consultorio de su médico de atención primaria• Servicios de telesalud de Teladoc• Centros de atención de urgencia de Aetna• MinuteClinic de CVS• Línea de enfermería las 24 horas de Aetna 800-556-1555 <p>Abra cuentas de gastos flexibles para pagar gastos anticipados con dólares antes de impuestos:</p> <p>Hay tres cuentas de gastos flexibles (Flexible Spending Accounts, FSA) que pueden hacerle ahorrar dinero:</p> <ul style="list-style-type: none">• La FSA para Atención Médica puede utilizarse para gastos médicos, dentales y de la vista elegibles que no son reembolsados por su plan de atención médica• La FSA Limitada, disponible para los empleados inscritos en el CDHP, puede cubrir los gastos dentales y de la vista, así como los gastos de atención médica después de que alcance su deducible• La FSA para Cuidado Diurno de Dependientes se puede utilizar para gastos tales como cuidado diurno para familiares.	<p>Participe en el Programa de Recetas de SaveonSP:</p> <p>El Programa de Recetas de SaveonSP le ayuda a ahorrar dinero en ciertos medicamentos especiales para afecciones, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none">• Esclerosis múltiple• Cáncer• Artritis reumatoide <p>Si su medicación especializada está incluida en el programa, usted y los miembros de su familia inscritos en un plan médico de Arkema pueden recibir su medicación sin costo alguno. Tenga en cuenta que solo los miembros del plan PPO (organización de proveedores preferidos) son elegibles para este programa.</p> <p>Active su Cuenta de Solución de Ahorros en Recetas:</p> <p>La Cuenta de Solución de Ahorros en Recetas puede identificar oportunidades de ahorro de costos para sus recetas sin ningún gasto para usted. Desde el lanzamiento del programa el año pasado, los empleados de Arkema han ahorrado más de \$90,000. Esto está disponible para usted y los miembros de su familia inscritos en cualquiera de los planes médicos de Arkema.</p>

Actualizaciones de diseño de planes médicos y de recetas para 2024

Estamos realizando varios cambios en 2024 para mantener bajas sus contribuciones al cheque de sueldo, a la vez que mantenemos sus beneficios competitivos. El deducible y el máximo de gastos de su bolsillo aumentarán, a la vez que le protegerán financieramente de costos médicos altos. El coseguro dentro de la red del 20% y el coseguro fuera de la red del 40% siguen siendo los mismos.

La siguiente tabla muestra los deducibles dentro de la red y los máximos de gastos de su bolsillo de 2024 para los planes médicos. Para el PPO en 2024, el desembolso máximo médico no cambiará, pero el desembolso máximo de medicamentos recetados aumentará al nivel que se muestra a continuación.

	CDHP 2024 con HSA	PPO 2024
	Dentro de la red	Dentro de la red
Deducible	\$1,800 Individual / \$3,600 Familiar	\$750 Individual / \$1,500 Familiar
Máximo de bolsillo	Atención médica y medicamentos recetados: \$4,000 Individual / \$8,000 Familiar	Médico: \$3,000 Individual / \$6,000 Familiar Medicamentos recetados: \$2,000 Individual / \$4,000 Familiar (aumentado con respecto a 2023)
Coseguro	80% empresa 20% empleado	80% empresa 20% empleado

La tabla anterior muestra únicamente los beneficios dentro de la red. Para obtener detalles completos sobre los beneficios del plan médico y de medicamentos recetados, visite benefits.arkema.com.

Costos de atención médica de 2024

Debido al aumento de los costos, verá mayores contribuciones de los empleados para nuestros planes médicos y de medicamentos recetados. Arkema continúa pagando la mayor parte del costo de su cobertura y compartirá este aumento con usted. Debido a que los datos de reclamos muestran que los reclamos de los cónyuges son más altos que los de los empleados o hijos, la cobertura que incluye a un cónyuge reflejará un aumento ligeramente más alto, una alternativa a un recargo por cónyuge. Si su cónyuge tiene un plan de beneficios disponible a través de su empleador, considere la cobertura en virtud de ese plan como una alternativa.

Las contribuciones al plan médico y de medicamentos recetados para 2024 aumentarán en **\$6.00** por período de pago para la cobertura solo para empleados, en **\$15.70** por período de pago para la cobertura para empleados y cónyuges, en **\$11.54** por período de pago para una cobertura para empleados e hijos, y en **\$24.00** por período de pago para una cobertura para empleados y familiares.

Actualizaciones de diseño del plan dental 2024

El año pasado, aumentamos el beneficio máximo anual para los servicios prestados únicamente por dentistas del plan PPO. Este año, el aumento a \$2,000 se aplicará también a aquellos que utilicen dentistas de la red Premier y fuera de la red. Delta Dental sigue teniendo la red más grande y extensa para nuestra población de empleados, según comparaciones recientes del mercado.

Las contribuciones al plan dental para 2024 aumentarán en **\$0.46** por período de pago para la cobertura solo para empleados, **\$0.92** por período de pago para empleados y cónyuges y cobertura para empleados e hijos, y en **\$1.85** por período de pago para la cobertura para empleados y familiares.

Prevención y cobertura de mamografías para pacientes de alto riesgo

Debido a que creemos firmemente en respaldar los exámenes preventivos, estamos agregando una cobertura del 100% para las mamografías para aquellas personas que tienen un mayor riesgo, y agregando el examen genético BRCA al 100% cuando se proporciona dentro de la red. Esto significa que no pagará por mamografías diagnósticas, ecografías o RM como parte de la selección regular, sin límites de frecuencia. Para obtener más información sobre lo que se considera "riesgo más alto", visite benefits.arkema.com/Open-Enrollment.

Mejoras en Hinge Health

El programa Hinge Health se está mejorando para añadir programas preventivos, programas de terapia pre y posquirúrgica y un programa de salud pélvica para mujeres, a partir del 1 de enero de 2024.

Programas complementarios de salud ampliados

Los programas médicos complementarios de Aetna ofrecen beneficios ampliados por el mismo costo o por costos más bajos.

BIENESTAR

Actualizaciones de nuestro programa Well-being Matters a través de Castlight



Desde su lanzamiento, el programa Well-being Matters ha permitido a los empleados de Arkema y a sus cónyuges priorizar su salud y ganar recompensas al hacerlo. Tenemos algunas actualizaciones interesantes del programa para este año:

- Estamos aumentando la cantidad de puntos que usted obtiene por muchas actividades, incluido el examen, la evaluación de salud y los exámenes de atención preventiva de Quest. Si completa estas tres actividades (valoradas en 1,800 puntos), sólo tendrá que ganar 200 puntos adicionales para obtener 2,000.
- Si su cónyuge está cubierto por su plan médico de Arkema, cada uno puede obtener 2,000 puntos individualmente para obtener la reducción de la prima del plan médico. Cada uno de ustedes puede obtener una reducción de \$400 por separado por obtener 2,000 puntos, por un máximo combinado de \$800. Ya no es necesario que ambos alcancen 2,000 puntos para obtener cualquier reducción.
- El valor de la tarjeta de regalo Amazon que puede ganar después de obtener al menos 2,500 puntos aumentará de \$40 a \$50.



Visite mycastlight.com/arkema o descargue la aplicación Castlight Mobile para comenzar.

Límites de contribución de la cuenta HSA actualizados

Su contribución anual a su cuenta de ahorros para gastos médicos está limitada por el máximo anual que establece el IRS sobre las contribuciones. Los límites para 2024 aumentarán a \$4,150 para la cobertura individual y a \$8,300 para todos los demás niveles de cobertura. Recuerde que la contribución de Arkema se tome en cuenta para su contribución máxima anual. Consulte la siguiente tabla para obtener detalles sobre cuánto puede contribuir.

	Arkema contribuye	Su contribución máxima	Contribuciones anuales máximas totales
Sólo usted	\$600	\$3,550	\$4,150
Todos los demás niveles de cobertura	\$1,200	\$7,100	\$8,300

Nota: Si tendrá 55 años o más en cualquier momento de 2024, puede contribuir \$1,000 adicionales.

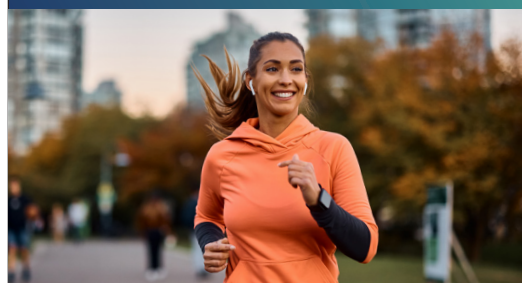
Visite benefits.arkema.com para ver la Descripción general de CDHP para obtener más información sobre estos programas.

Límites de contribución de la FSA actualizados

El IRS determina anualmente su contribución anual máxima a su Cuenta de Gastos Flexibles. El límite para la FSA para Atención Médica y la FSA Limitada para 2024 será de \$3,050.

Reducción de la prima de su plan médico

- Si usted y su cónyuge cubierto completan 2,000 puntos antes del 1 de noviembre de 2023, cada uno obtendrá un descuento de \$400 en sus contribuciones al plan médico para 2024.
- Si no se inscribe en un plan médico de Arkema pero gana 2,000 puntos, puede obtener \$200 agregados a un cheque de sueldo a principios de 2024.
- Los empleados contratados después del 1 de junio de 2023, no tendrán que completar los 2,000 puntos para recibir el descuento para 2024. Tendrán que ganar puntos en 2024 para mantener un descuento en 2025.



Saque el mayor provecho de su cuenta HSA

Arkema está organizando talleres para ayudarle a obtener más información sobre la HSA y cómo esta cuenta puede ayudarle a pagar los gastos médicos ahora y durante la jubilación. Escanee los siguientes códigos QR para registrarse o acceder a las lecciones grabadas a través de Fidelity.

EXPLORACIÓN DE LOS BENEFICIOS DE UNA HSA

Este taller explica cómo funcionan juntos los planes médicos elegibles para HSA y las cuentas HSA.



4 de octubre a las 12:00 p.m., hora del este



9 de octubre a las 6:00 p. m., hora del este

DESCUBRA EL POTENCIAL DE SU HSA

Este taller le ayudará a comprender los beneficios de ahorrar e invertir los fondos de su HSA para que le ayude a prepararse para los gastos médicos ahora y durante la jubilación.



16 de octubre a las 2:00 p. m., hora del este

Beneficios de jubilación en Arkema



Como parte de nuestro compromiso con su bienestar financiero general, Arkema proporciona un plan 401(k) competitivo, que ofrece opciones Roth antes y después de impuestos, así como muchos recursos para ayudarlo a ahorrar para su futuro.

Sus beneficios de jubilación no forman parte de la Inscripción Abierta, y usted puede realizar cambios durante todo el año. Mientras considera sus otros beneficios en esta época del año, asegúrese de pensar también en lo siguiente:

- ¿Desea cambiar o aumentar sus contribuciones al plan 401(k)?
- ¿Está invirtiendo en los planes que le ayudarán a alcanzar sus metas financieras?
- ¿Están actualizados sus beneficiarios?

Para revisar el saldo de su cuenta del plan 401(k) de Arkema, actualizar su plan 401(k) y los beneficiarios de su cuenta HSA, o realizar cambios en sus elecciones de contribución u opciones de inversión, visite www.netbenefits.com o llame a Fidelity al 1-800-835-5092.

Para obtener detalles sobre su plan 401(k) y otros beneficios de jubilación, consulte la sección Finanzas del sitio web de Beneficios de Arkema en benefits.arkema.com/Financial/Your-Financial-Future#401k. También puede encontrar la Descripción Resumida del Plan (SPD) de su plan 401(k) aquí.

Recursos financieros adicionales a través de los beneficios netos de Fidelity

Además de proporcionarle acceso a su plan 401(k), Fidelity ofrece varios recursos para ayudarlo a aprender y planificar, para que pueda alcanzar sus metas financieras.

Inicie sesión en su cuenta de Fidelity NetBenefits® en www.netbenefits.com y acceda a la pestaña Planificar y aprender. A partir de ahí, encontrará ayuda para establecer metas y encontrar estrategias de inversión. Bajo la pestaña Aprender, también puede encontrar artículos, videos cortos y talleres web en vivo y a demanda. Visite benefits.arkema.com/Financial/Financial-Tools-and-Resources para obtener una lista de los recursos de Fidelity para obtener ayuda con lo siguiente:

- Selección de inversiones
- Planificación del patrimonio
- Prepararse y pagar la universidad
- Gestión de deudas
- Bienestar financiero
- ¡Y más! Visite benefits.arkema.com/Financial/Your-Financial-Future#PlanningforRetirement para revisar una Guía de Preparación para la Jubilación y una Lista de Verificación, que pueden ayudarlo a planificar a medida que se acerca su jubilación.

Recursos a través de nuestro programa de beneficios voluntarios

- El Plan Legal Grupal a través de ARAG y los programas de protección de identificación de Allstate también brindan apoyo para la planificación de sucesiones, protección contra robo de identidad y monitoreo de crédito.
- El seguro para mascotas está disponible a través de Pet's Best en forma de factura directa para cubrir los accidentes y enfermedades de su mascota, el cuidado de rehabilitación e incluso la cobertura opcional para el cuidado de rutina.

¡Prepárese para la inscripción!

Revise sus opciones y realice sus elecciones para 2024 entre el miércoles 4 y el miércoles 18 de octubre de 2023 en myplansconnect.com/Arkema.

CONOZCA SUS OPCIONES

- ✓ Visite benefits.arkema.com para obtener información sobre costos y detalles sobre sus opciones de beneficios. También tendrá la oportunidad de revisar los costos en Arkema Benefits Online en myplansconnect.com/Arkema cuando revise sus elecciones.
- ✓ Utilice el seguro de vida Benefits Scout Life y la herramienta de decisión interactiva AD&D (seguro por muerte y desmembramiento accidental) en www.lifebenefits.com/arkema para recibir recomendaciones de beneficios de vida y AD&D según sus necesidades.
- ✓ Considere los planes de accidente e indemnización hospitalaria para ayudar con los gastos imprevistos antes de que alcance el deducible, especialmente si decide inscribirse en el CDHP.
- ✓ Vea el video de CDHP y HSA en la sección Documentos y recursos de benefits.arkema.com para obtener más información sobre cómo un CDHP con una HSA puede hacerle ahorrar dinero y ayudarlo a reservar dólares libres de impuestos para el futuro (incluida la jubilación).
- ✓ Planifique asistir a la asamblea general de inscripción abierta en beneficios el 4 de octubre de 2023 para obtener información y hacer preguntas sobre sus beneficios y cambios para 2024.

INSCRÍBASE PARA SUS BENEFICIOS SELECCIONANDO LAS OPCIONES QUE DESEE CAMBIAR.

- ✓ Inicie sesión en myplansconnect.com/Arkema. Haga clic en el mosaico a la izquierda de la página de inicio para comenzar la inscripción.
- ✓ Asegúrese de guardar y enviar su inscripción. Las últimas elecciones que realice y guarde antes de las 11:59 p.m. del 18 de octubre de 2023 serán sus elecciones de beneficios para 2024. Si recibe su estado de cuenta de confirmación por correo postal o por correo electrónico desde el Centro de Beneficios de Arkema, y sus elecciones no son correctas, comuníquese con el Centro de Beneficios de Arkema al 1-800-406-9823, de lunes a viernes de 9 a.m. a 6 p.m., hora del este, para hacer una corrección.
- ✓ Si agrega a un dependiente a la cobertura por primera vez, asegúrese de proporcionar una prueba de su estado de dependiente, cargándola en el sitio del Centro de Beneficios de Arkema en un plazo de 60 días. Si no proporciona prueba, la cobertura para su dependiente se eliminará el día 61.
- ✓ Si tiene un evento de la vida después de que el período de inscripción abra en octubre, tendrá que completar los cambios en los beneficios para su evento de la vida antes de realizar cualquier cambio en sus elecciones de beneficios para 2024. Los cambios desde su evento de vida no se trasladarán automáticamente a 2024. Usted será asignado de forma predeterminada a sólo empleado de CDHP, vida básica y LTD (discapacidad a largo plazo) básica si no se inscribe de forma proactiva para 2024 para reflejar su evento de vida.

DECIDA SI DESEA INSCRIBIRSE EN UNA FSA

Puede contribuir a una Cuenta de Gastos Flexibles, ya sea de Atención Médica, Atención de Dependientes o Limitada para gastos elegibles en 2024.

TOME MEDIDAS CON SU HSA SI SE INSCRIBIRÁ EN EL CDHP PARA 2023

1. Confirme su elegibilidad para la HSA en línea, a través del cuestionario de elegibilidad de la HSA en línea, si no lo ha hecho anteriormente, y abra su HSA en Fidelity para recibir la contribución de Arkema si se inscribe en el CDHP por primera vez.
 - ✓ Si abre su cuenta después del 26 de octubre de 2023, deberá completar un formulario impreso, completar un envío por Internet o hablar con un representante; de lo contrario, su contribución a la HSA de Arkema se retrasará.
 - ✓ Si abre su cuenta después del 31 de enero de 2024, la contribución de Arkema en 2024 a su HSA se prorrateará en función del mes en que usted confirme la elegibilidad y abra la cuenta.
2. Elija el monto anual que desea contribuir. La contribución anual que usted elija se contribuirá en partes iguales durante el resto de los períodos de pago del año.
 - ✓ Cada año, debe seleccionar cuánto desea contribuir. **Si actualmente está inscrito en el CDHP y vuelve a inscribirse para 2024, sus elecciones de contribución a la HSA para 2023 no se transferirán.**
 - ✓ Recuerde que sus contribuciones son antes de impuestos, y cualquier ganancia también crece libre de impuestos.
 - ✓ De todos modos, puede cambiar el monto de su contribución anual en cualquier momento del año, visitando myplansconnect.com/Arkema > Inicio > Herramientas rápidas > Reportar un evento de la vida a la izquierda. En la parte inferior de la pantalla siguiente, seleccione Cambio de contribución a la HSA. En la página siguiente, la fecha actual se mostrará como su fecha de entrada en vigor. Los cambios en la HSA solo pueden realizarse a la fecha actual; por lo tanto, no cambie esta fecha ni haga clic en "SIGUIENTE" para iniciar el proceso.

Recuerde revisar sus beneficiarios

Visite Arkema Benefits Online en myplansconnect.com/Arkema para revisar, confirmar o agregar beneficiarios para el seguro de vida y el seguro AD&D. Puede elegir más de un beneficiario y nombrar un beneficiario secundario, si lo desea.

Nota: Usted, el empleado de Arkema, es el beneficiario de cualquier seguro de vida para cónyuges o hijos que elija.



Arkema Inc. Sede central corporativa

900 First Avenue
King of Prussia, PA 19406
EE. UU.
T +1 610 205 7000

Sede central del grupo Arkema

420 rue d'Estienne d'Orves
92705 Colombes Cedex
Francia
T +33 (0)1 49 00 80 80