



Arkema hợp tác với Quý vị

**THỜI GIAN ĐĂNG KÝ MỞ ĐỐI VỚI QUYỀN LỢI NĂM 2024
LÀ NGÀY 4 THÁNG 10 - NGÀY 18 THÁNG 10 NĂM 2023**

Bản tin này mô tả một số chương trình quyền lợi nhất định khi được áp dụng cho những nhân viên đủ điều kiện. Thông tin chi tiết đầy đủ về các chương trình có trong các tài liệu của pháp lý chương trình. Nếu có bất kỳ sự khác biệt nào giữa thông tin được cung cấp trong bản tin này và các quy định trong các tài liệu của pháp lý chương trình thì tài liệu chương trình sẽ được ưu tiên áp dụng. Arkema Inc. có quyền chấm dứt, đình chỉ, thu hồi, sửa đổi hoặc sửa đổi bất kỳ chương trình nào vào bất kỳ lúc nào và vì bất kỳ lý do gì. Bản tin này đóng vai trò là “bản tóm tắt các sửa đổi quan trọng” đối với Mô tả Chương trình Tóm tắt của quý vị, theo yêu cầu của Đạo luật An ninh Thu nhập Hữu trí của Nhân viên năm 1974 (ERISA), đã được sửa đổi. Vui lòng coi bản tin này là một phần của Mô tả Chương trình Tóm tắt của quý vị và giữ nó cùng với thông tin quyền lợi quan trọng của quý vị.



ARKEMA HỢP TÁC VỚI QUÝ VỊ

Đăng ký mở là cơ hội tốt nhất để đảm bảo quý vị đang tối ưu hóa các quyền lợi của mình nhằm hỗ trợ tốt nhất cho sự cân bằng giữa công việc/cuộc sống và hạnh phúc của quý vị trong năm tới.

Sứ mệnh của chúng tôi là đảm bảo rằng các lựa chọn quyền lợi của chúng tôi mang lại cho quý vị và gia đình cơ hội sống một cuộc sống trọn vẹn và khỏe mạnh.

Năm vừa qua đặc biệt khó khăn đối với nhân viên Arkema và những người phụ thuộc theo chương trình của chúng tôi và đối với chính Arkema do chi phí chăm sóc sức khỏe tăng lên. Trong nửa đầu năm nay, chúng tôi đã chứng kiến mức thanh toán chăm sóc sức khỏe cho mỗi người được bảo hiểm tăng 34% so với cùng kỳ năm trước.

Và, dựa trên mức tăng dự kiến của chi phí y tế và được phẩm là 15% vào năm 2024, chúng tôi đã phải đưa ra những lựa chọn khó khăn để tăng khoản khấu trừ, chi phí xuất túi tối đa và khoản đóng góp của nhân viên để đảm bảo các chương trình của chúng tôi vẫn bền vững trong khi vẫn chi trả phần lớn chi phí của quý vị.

Khi chúng ta cùng tìm hướng đi từ những thay đổi này, chúng tôi cam kết cung cấp cho quý vị những công cụ quý vị cần để giúp duy trì chương trình y tế của quý vị ở mức hợp lý. **Chúng tôi khuyến khích quý vị sử dụng tối đa các quyền lợi của mình** bằng cách khám phá bộ công cụ, chương trình và tài nguyên đầy đủ được thiết kế để giúp quý vị tiết kiệm tiền và cải thiện sức khỏe của mình.

Có gì mới trong năm 2024

CHI PHÍ CHĂM SÓC SỨC KHỎE TĂNG CAO

Mặc dù chi phí chăm sóc sức khỏe ngày càng tăng trên khắp đất nước, Arkema vẫn tiếp tục đưa ra một chương trình có giá trị và cạnh tranh trên thị trường. Chúng tôi cũng tiếp tục đầu tư mạnh vào công tác phòng ngừa và sức khỏe thể chất, tình cảm, tài chính và xã hội của nhân viên và những người phụ thuộc của họ thông qua các chương trình hỗ trợ sức khỏe hành vi được bổ sung trong năm qua và các cơ hội tạo dựng công đồng thông qua hoạt động tình nguyện. Chúng tôi cũng cần sự giúp đỡ của quý vị. Kiểm soát chi phí chăm sóc sức khỏe là mối quan hệ hợp tác giữa quý vị và Arkema. Hãy đầu tư vào sức khỏe của quý vị và tham gia vào các chương trình chúng tôi cung cấp để cải thiện sức khỏe của quý vị và giảm chi phí.

Tiết kiệm chi phí chăm sóc sức khỏe

Arkema cam kết tạo cơ hội để quý vị giảm bớt hoặc lập kế hoạch chi phí y tế. Hãy cân nhắc xem xét các lựa chọn này để giảm chi phí của quý vị và trở thành một phần của công đồng Arkema coi sức khỏe là ưu tiên hàng đầu. Quý vị có thể tìm thêm thông tin về các chương trình này và nhiều thông tin khác tại benefits.arkema.com.

Quản lý chi phí chương trình	Quản lý chi phí xuất túi	
<p>Tham gia vào chương trình Well-being Matters:</p> <p>Được giảm phí bảo hiểm chương trình y tế bằng cách thực hiện các nhiệm vụ có lợi cho quý vị, như ưu tiên chăm sóc phòng ngừa, nắm được số liệu của quý vị và thực hiện đánh giá sức khỏe trực tuyến trên Castlight.</p> <p>Cân nhắc đăng ký Aetna Choice POS II CDHP có HSA (“CDHP”):</p> <p>Chương trình y tế này có đặc điểm:</p> <ul style="list-style-type: none">• Phí bảo hiểm hai tuần thấp hơn Aetna Choice POS II PPO khoảng \$3.100 mỗi năm cho một gia đình, nhưng quý vị phải trả trước nhiều hơn khi có yêu cầu bồi thường• Quyền tiếp cận Tài khoản Tiết kiệm Y tế được ưu đãi về thuế có thể giúp quý vị thanh toán các chi phí y tế trong suốt cả năm và chuyển số tiền chưa sử dụng sang năm tiếp theo <p>Xem lại Tổng quan về CDHP để biết thêm thông tin về số tiền quý vị có thể tiết kiệm bằng cách chọn CDHP.</p> <p>Nhận Chăm sóc Phòng ngừa và Sàng lọc Định kỳ:</p> <p>Chăm sóc phòng ngừa định kỳ như khám sức khỏe hàng năm và khám sàng lọc phù hợp với lứa tuổi có thể tiết kiệm tiền về lâu dài bằng cách xác định và điều trị sớm các vấn đề sức khỏe trước khi chúng gây ra tác động lâu dài. Khám sức khỏe hàng năm và hầu hết các lần khám sàng lọc phòng ngừa đều được chi trả 100% khi quý vị sử dụng các nhà cung cấp trong mạng lưới.</p>	<p>Suy nghĩ về các lựa chọn thay thế cho Phòng cấp cứu trong các trường hợp khẩn cấp 'nhỏ':</p> <p>Cân nhắc tất cả các lựa chọn của quý vị khi nhận dịch vụ chăm sóc để đảm bảo quý vị nhận được dịch vụ chăm sóc phù hợp với chi phí tốt nhất. Quý vị có quyền tiếp cận:</p> <ul style="list-style-type: none">• Phòng mạch của bác sĩ chăm sóc chính của quý vị• Dịch vụ y tế từ xa của Teladoc• Trung tâm chăm sóc khẩn cấp Aetna• Phòng khám CVS minute clinics• Đường dây y tá 24 giờ của Aetna theo số 800-556-1555 <p>Mở tài khoản chi tiêu linh hoạt để thanh toán chi phí dự kiến với tiền trước thuế:</p> <p>Có ba Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt có thể giúp quý vị tiết kiệm tiền:</p> <ul style="list-style-type: none">• FSA Chăm sóc Sức khỏe có thể được sử dụng cho chi phí y tế, nha khoa và thị lực đủ điều kiện không được chương trình chăm sóc sức khỏe của quý vị hoàn trả• FSA có Giới hạn, dành cho nhân viên đăng ký CDHP, có thể chi trả các chi phí nha khoa và thị lực, cũng như chi phí chăm sóc sức khỏe sau khi quý vị đáp ứng khoản khấu trừ của mình• FSA Chăm sóc Ban ngày cho Người phụ thuộc có thể được sử dụng cho các chi phí như dịch vụ chăm sóc ban ngày cho các thành viên trong gia đình.	<p>Tham gia Chương trình SaveonSP Prescription:</p> <p>Chương trình SaveonSP Prescription giúp quý vị tiết kiệm tiền mua một số loại thuốc đặc trị cho các tình trạng như:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bệnh đa xơ cứng• Bệnh ung thư• Viêm khớp dạng thấp <p>Nếu thuốc đặc trị của quý vị được bao gồm trong chương trình, quý vị và các thành viên gia đình đã đăng ký tham gia chương trình y tế Arkema có thể nhận thuốc miễn phí. Xin lưu ý rằng chỉ các hội viên chương trình PPO mới đủ điều kiện tham gia chương trình này.</p> <p>Kích hoạt Tài khoản Rx Savings Solution Account:</p> <p>Tài khoản Rx Savings Solution Account có thể xác định các cơ hội tiết kiệm chi phí cho đơn thuốc của quý vị mà không mất phí. Kể từ khi chương trình ra mắt vào năm ngoái, nhân viên Arkema đã tiết kiệm được hơn \$90.000. Điều này có sẵn cho quý vị và các thành viên gia đình của quý vị đã đăng ký tham gia chương trình y tế Arkema.</p>

Cập nhật Thiết kế Chương trình Y tế và Thuốc kê toa năm 2024

Chúng tôi sẽ thực hiện một số thay đổi vào năm 2024 để duy trì mức đóng góp bằng tiền lương của quý vị ở mức thấp, trong khi vẫn đảm bảo quyền lợi của quý vị có tính cạnh tranh. Khoản khấu trừ và số tiền chi trả tối đa sẽ tăng lên, đồng thời vẫn bảo vệ quý vị về mặt tài chính khỏi chi phí y tế cao. Khoản đồng bảo hiểm 20% trong mạng lưới và 40% đồng bảo hiểm ngoài mạng lưới vẫn giữ nguyên.

Bảng bên dưới hiển thị các khoản khấu trừ trong mạng lưới năm 2024 và số tiền chi trả tối đa cho các chương trình y tế. Đối với PPO trong năm 2024, chi phí chi trả y tế tối đa không thay đổi nhưng chi phí chi trả y tế tối đa theo toa đang tăng lên mức được hiển thị bên dưới.

	CDHP 2024 với HSA	PPO 2024
	Trong mạng lưới	Trong mạng lưới
Tiền khấu trừ	\$1.800 cá nhân / \$3.600 gia đình	\$750 cá nhân / \$1.500 gia đình
Tiền xuất túi Tối đa	Thuốc y tế kết hợp và thuốc kê đơn: \$4.000 cá nhân / \$8.000 gia đình	Y tế: \$3.000 cá nhân / \$6.000 gia đình Thuốc theo toa: \$2.000 cá nhân / \$4.000 gia đình (tăng từ năm 2023)
Tiền đồng bảo hiểm	80% Công ty 20% Nhân viên	80% Công ty 20% Nhân viên

Bảng trên chỉ hiển thị các quyền lợi trong mạng lưới. Để biết thông tin chi tiết đầy đủ về các quyền lợi của chương trình y tế và thuốc theo toa, hãy truy cập benefits.arkema.com.

Chi phí Chăm sóc Sức khỏe năm 2024

Do chi phí tăng cao, quý vị sẽ thấy mức đóng góp của nhân viên cho các chương trình bảo hiểm y tế và thuốc theo toa của chúng tôi tăng lên. Arkema tiếp tục thanh toán phần lớn chi phí bảo hiểm của quý vị và chia sẻ khoản tăng này với quý vị. Bởi vì dữ liệu yêu cầu chi trả quyền lợi cho thấy yêu cầu chi trả quyền lợi của vợ/chồng cao hơn yêu cầu của nhân viên hoặc con cái, nên bảo hiểm bao gồm vợ/chồng sẽ phản ánh mức tăng cao hơn một chút so với khoản phụ phí của vợ/chồng. Nếu vợ/chồng của quý vị có tham gia chương trình quyền lợi thông qua chủ lao động của họ, vui lòng cân nhắc bảo hiểm theo chương trình đó như một phương án thay thế.

Mức đóng góp cho chương trình y tế và thuốc kê đơn cho năm 2024 sẽ tăng thêm **\$6,00** mỗi kỳ trả lương cho bảo hiểm chỉ dành cho nhân viên, **\$15,70** mỗi kỳ trả lương cho bảo hiểm nhân viên và vợ/chồng, **\$11,54** mỗi kỳ trả lương cho bảo hiểm nhân viên và (các) trẻ em, và **\$24,00** mỗi kỳ trả lương cho bảo hiểm cho nhân viên và gia đình.

Cập nhật thiết kế chương trình nha khoa năm 2024

Năm ngoái, chúng tôi đã tăng mức quyền lợi tối đa hàng năm cho các dịch vụ chỉ do nha sĩ PPO cung cấp. Năm nay, mức tăng lên \$2.000 sẽ áp dụng cho những người sử dụng mạng lưới Premier và các nha sĩ ngoài mạng lưới. Delta Dental tiếp tục có mạng lưới lớn nhất, rộng khắp nhất cho đối ngũ nhân viên của chúng tôi dựa trên những so sánh thị trường gần đây.

Mức đóng góp cho chương trình nha khoa cho năm 2024 sẽ tăng thêm **\$0,46** mỗi kỳ trả lương cho bảo hiểm chỉ dành cho nhân viên, **\$0,92** mỗi kỳ trả lương cho bảo hiểm của nhân viên và vợ/chồng, nhân viên và (các) con cái, và **\$1,85** mỗi kỳ trả lương cho bảo hiểm nhân viên và gia đình.

Bảo hiểm phòng ngừa và chụp X-quang tuyến vú cho bệnh nhân có nguy cơ cao

Bởi vì chúng tôi tin tưởng mạnh mẽ vào việc hỗ trợ sàng lọc phòng ngừa, chúng tôi sẽ bổ sung bảo hiểm 100% cho chụp X-quang tuyến vú cho những người có nguy cơ cao hơn và bổ sung sàng lọc di truyền BRCA ở mức 100% khi được cung cấp trong mạng lưới. Điều này có nghĩa là quý vị sẽ không phải trả tiền cho chụp X-quang tuyến vú, siêu âm hoặc MRI chẩn đoán như một phần của quá trình sàng lọc thường xuyên không có giới hạn tần suất. Để biết thêm thông tin về những trường hợp được coi là "rủi ro cao hơn", vui lòng truy cập benefits.arkema.com/Open-Enrollment.

Những điểm cải tiến của Hinge Health

Chương trình Hinge Health đang được cải tiến để bổ sung các chương trình phòng ngừa, chương trình trị liệu trước và sau phẫu thuật cũng như chương trình sức khỏe vùng chậu dành cho phụ nữ có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2024.

Chương trình Y tế Bổ sung Mở rộng

Các chương trình sức khỏe bổ sung của Aetna đang cung cấp các quyền lợi mở rộng với chi phí tương tự hoặc thấp hơn.

SỨC KHỎE VÀ HẠNH PHÚC

Cập nhật đối với chương trình Well-being Matters thông qua Castlight



Chương trình Well-being Matters đã hỗ trợ để nhân viên và vợ/chồng của họ ưu tiên sức khỏe của mình và kiếm được phần thưởng khi làm điều đó. Chúng tôi có một số cập nhật thú vị cho chương trình năm nay:

- Chúng tôi sẽ tăng số điểm quý vị tích lũy được cho nhiều hoạt động, bao gồm Sàng lọc Quest, Đánh giá Sức khỏe và Sàng lọc Chăm sóc Phòng ngừa. Nếu quý vị hoàn thành ba hoạt động này (trị giá 1.800 điểm), quý vị sẽ chỉ cần kiếm thêm 200 điểm để đạt 2.000.
- Nếu vợ/chồng của quý vị được bao trả theo chương trình bảo hiểm y tế Arkema của quý vị, mỗi người trong số quý vị có thể tích lũy riêng 2.000 điểm để được giảm lệ phí bảo hiểm chương trình y tế. Mỗi người trong số quý vị có thể được giảm \$400 riêng biệt khi kiếm được 2.000 điểm, với mức tối đa kết hợp là \$800. Quý vị không còn cần phải cùng đạt được 2.000 điểm để được giảm lệ phí.
- Giá trị của thẻ quà tặng mà quý vị có thể kiếm được sau khi tích lũy được 2.500 điểm sẽ tăng từ \$40 lên \$50 trong năm nay.



Truy cập mycastlight.com/arkema hoặc tải xuống ứng dụng Castlight Mobile để bắt đầu ngay hôm nay.

Giới hạn đóng góp HSA được cập nhật

Khoản đóng góp hàng năm của quý vị vào tài khoản Tiết kiệm Y tế bị giới hạn bởi mức đóng góp tối đa hàng năm của IRS. Giới hạn năm 2024 sẽ tăng lên \$4.150 cho bảo hiểm cá nhân và \$8.300 cho tất cả các mức bảo hiểm khác. Hãy nhớ rằng đóng góp của Arkema được tính vào khoản đóng góp tối đa hàng năm của quý vị. Xem bảng bên dưới để biết chi tiết về số tiền quý vị có thể đóng góp.

	Arkema đóng góp	Mức đóng góp tối đa của quý vị	Tổng số tiền đóng góp tối đa hàng năm
Chỉ mình quý vị	\$600	\$3.550	\$4.150
Tất cả các mức độ bao trả khác	\$1.200	\$7.100	\$8.300

Lưu ý: Nếu quý vị từ 55 tuổi trở lên vào bất kỳ thời điểm nào trong năm 2024, quý vị có thể đóng góp thêm \$1.000.

Truy cập benefits.arkema.com để xem Tổng quan về CDHP để biết thêm thông tin về các chương trình này.

Giới hạn đóng góp của FSA được cập nhật

Khoản đóng góp hàng năm tối đa của quý vị vào Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt được IRS xác định hàng năm. Giới hạn cho Health Care FSA và Limited FSA cho năm 2024 sẽ là \$3.050.

Giảm Phí bảo hiểm Chương trình Y tế của quý vị

- Nếu quý vị và vợ/chồng được bảo hiểm của quý vị hoàn thành 2.000 điểm trước ngày 1 tháng 11 năm 2023, mỗi người sẽ được giảm giá \$400 đối với các khoản đóng góp vào chương trình y tế của quý vị cho năm 2024.
- Nếu quý vị không đăng ký tham gia chương trình y tế Arkema nhưng kiếm được 2.000 điểm, quý vị có thể nhận được \$200 được thêm vào tiền lương vào đầu năm 2024.
- Nhân viên được tuyển dụng sau ngày 1 tháng 6 năm 2023, sẽ không cần phải hoàn thành 2.000 điểm để được giảm giá cho năm 2024. Họ sẽ phải tích điểm vào năm 2024 để giữ lại mức giảm giá vào năm 2025.



Tận dụng tối đa HSA của quý vị

Arkema đang tổ chức các hội thảo để giúp quý vị tìm hiểu thêm về HSA và cách nó có thể giúp quý vị thanh toán các chi phí y tế hiện tại và khi nghỉ hưu. Quét mã QR bên dưới để đăng ký hoặc truy cập các bài học được ghi lại thông qua Fidelity.

KHÁM PHÁ QUYỀN LỢI CỦA HSA

Hội thảo này sẽ giải thích cách Các Chương trình Y tế đủ điều kiện HSA và HSA phối hợp với nhau.



Ngày 4 tháng 10 12:00 trưa
Múi giờ miền Đông



Ngày 9 tháng 10 6:00 chiều
Múi giờ miền Đông

KHÁM PHÁ TIỀM NĂNG HSA CỦA QUÝ VỊ

Hội thảo này sẽ giúp quý vị hiểu quyền lợi của việc tiết kiệm và đầu tư quỹ HSA của quý vị để giúp quý vị chuẩn bị cho các chi phí y tế hiện tại và khi nghỉ hưu.



Ngày 16 tháng 10 2:00 chiều
Múi giờ miền Đông

Quyền lợi Hưu trí tại Arkema



Là một phần trong cam kết của chúng tôi đối với tình trạng tài chính tổng thể của quý vị, Arkema cung cấp chương trình 401(k) cạnh tranh cung cấp cả hai lựa chọn Roth trước thuế và sau thuế, cũng như nhiều nguồn lực để giúp quý vị tiết kiệm cho tương lai của mình.

Quyền lợi hưu trí của quý vị không phải là một phần của Đăng ký Mở và quý vị có thể thực hiện các thay đổi quanh năm. Trong khi xem xét các quyền lợi khác của quý vị vào thời điểm này trong năm, hãy nhớ nghĩ đến những điều sau:

- Quý vị có muốn thay đổi hoặc tăng khoản đóng góp 401(k) của mình không?
- Quý vị có đang đầu tư vào các chương trình sẽ giúp quý vị đạt được mục tiêu tài chính của mình không?
- Người thụ hưởng của quý vị có được cập nhật không?

Để xem lại số dư tài khoản chương trình Arkema 401(k) của quý vị, hãy cập nhật những người thụ hưởng 401(k) và HSA của quý vị hoặc thực hiện các thay đổi đối với các lựa chọn đóng góp hoặc lựa chọn đầu tư của quý vị, hãy truy cập www.netbenefits.com hoặc gọi cho Fidelity theo số 1-800-835-5092.

Để biết chi tiết về khoản 401(k) và các quyền lợi hưu trí khác của quý vị, hãy tham khảo phần Tài chính của trang web Quyền lợi Arkema tại benefits.arkema.com/Financial/Your-Financial-Future#401k. Quý vị cũng có thể tìm thấy Mô tả Chương trình Tóm tắt (SPD) của chương trình 401(k) của mình tại đây.

Nguồn Tài chính Bổ sung Thông qua Fidelity Net Benefits

Ngoài việc cung cấp cho quý vị quyền tiếp cận quỹ 401(k), Fidelity còn cung cấp một số tài nguyên để hỗ trợ quý vị học tập và lập kế hoạch để quý vị có thể đạt được các mục tiêu tài chính của mình.

Đăng nhập vào tài khoản Fidelity NetBenefits® của quý vị tại www.netbenefits.com và truy cập tab Plan and Learn (Lập kế hoạch và Học tập). Từ đó, quý vị sẽ tìm thấy sự trợ giúp trong việc đặt mục tiêu và tìm ra chiến lược đầu tư. Trong phần Learn (Học tập), quý vị cũng có thể tìm thấy các bài viết, video ngắn cũng như các hội thảo trên web trực tiếp và theo yêu cầu. Truy cập benefits.arkema.com/Financial/Financial-Tools-and-Resources để biết danh sách các tài nguyên của Fidelity có thể giúp quý vị:

- Lựa chọn đầu tư
- Lập kế hoạch bất động sản
- Chuẩn bị và trả tiền học đại học
- Quản lý nợ
- Sức khỏe tài chính
- Và hơn thế nữa! Truy cập benefits.arkema.com/Financial/Your-Financial-Future#PlanningforRetirement để xem lại Hướng dẫn sẵn sàng nghỉ hưu và Danh sách kiểm tra có thể giúp quý vị lập kế hoạch khi gần nghỉ hưu.

Nguồn lực thông qua Chương trình Quyền lợi Tự nguyện của Chúng tôi

- Group Legal Plan thông qua các chương trình bảo vệ ARAG và Allstate ID cũng cung cấp hỗ trợ cho việc lập kế hoạch tài sản, bảo vệ chống trộm danh tính và giám sát tín dụng.
- Bảo hiểm thú cưng được cung cấp thông qua Pet's Best trên cơ sở hóa đơn trực tiếp để chi trả cho các tai nạn và bệnh tật của thú cưng, chăm sóc phục hồi và thậm chí cả bảo hiểm tùy chọn cho dịch vụ chăm sóc định kỳ.

Hãy sẵn sàng để ghi danh!

Xem lại các lựa chọn của quý vị và tiến hành lựa chọn năm 2024 trong khoảng thời gian từ Thứ Tư, ngày 4 tháng 10 đến Thứ Tư, ngày 18 tháng 10 năm 2023 tại myplansconnect.com/Arkema.

HIỂU CÁC LỰA CHỌN CỦA QUÝ VỊ

- ✓ Truy cập benefits.arkema.com để biết thông tin chi phí và chi tiết về các lựa chọn quyền lợi của quý vị. Quý vị cũng sẽ có cơ hội xem xét chi phí tại Arkema Benefits Online tại myplansconnect.com/Arkema khi quý vị xem lại lựa chọn của mình.
- ✓ Sử dụng công cụ quyết định tương tác Benefits Scout Life insurance and AD&D tại www.lifebenefits.com/arkema để nhận thông tin khuyến nghị về quyền lợi Nhân thọ và AD&D dựa trên nhu cầu của quý vị.
- ✓ Hãy cân nhắc các chương trình Bồi thường Tai nạn và Bệnh viện để hỗ trợ các chi phí không lường trước được trước khi quý vị đáp ứng khoản khấu trừ, đặc biệt nếu quý vị chọn đăng ký CDHP.
- ✓ Xem video CDHP và HSA trong phần Tài liệu và Tài nguyên của benefits.arkema.com để tìm hiểu thêm về cách CDHP có HSA có thể giúp quý vị tiết kiệm tiền và giúp quý vị dành ra số tiền miễn thuế cho tương lai (bao gồm nghỉ hưu).
- ✓ Lên chương trình tham dự cuộc họp Ghi danh Mở Quyền lợi Benefits Open Enrollment Town Hall vào ngày 4 tháng 10 năm 2023 để nghe và đặt câu hỏi về các quyền lợi và thay đổi của quý vị cho năm 2024.

ĐĂNG KÝ QUYỀN LỢI CỦA QUÝ VỊ BẰNG CÁCH CHỌN CÁC TỰY CHỌN QUÝ VỊ MUỐN THAY ĐỔI

- ✓ Đăng nhập vào myplansconnect.com/Arkema. Nhấp vào ô ở bên trái trang chủ để bắt đầu đăng ký.
- ✓ Hãy chắc chắn rằng quý vị lưu và gửi đăng ký của quý vị. Lựa chọn cuối cùng quý vị thực hiện và lưu trước 23:59 vào ngày 18 tháng 10 năm 2023 sẽ là lựa chọn quyền lợi năm 2024 của quý vị. Nếu quý vị nhận được bản xác nhận qua thư hoặc qua liên kết email từ Trung tâm Quyền lợi Arkema và lựa chọn của quý vị không chính xác, vui lòng liên hệ với Trung tâm Quyền lợi Arkema theo địa chỉ 1-800-406-9823, Thứ Hai đến Thứ Sáu, từ 9:00 sáng - 6:00 chiều giờ EST để thực hiện điều chỉnh.
- ✓ Nếu quý vị thêm người phụ thuộc vào bảo hiểm lần đầu tiên, vui lòng đảm bảo cung cấp bằng chứng về tình trạng người phụ thuộc bằng cách tải nó lên trang web của Trung tâm Quyền lợi Arkema trong vòng 60 ngày. Nếu quý vị không cung cấp bằng chứng, bảo hiểm cho người phụ thuộc của quý vị sẽ bị hủy vào ngày thứ 61.
- ✓ Nếu quý vị có một sự kiện trong đời sau khi thời gian đăng ký bắt đầu vào tháng 10, quý vị sẽ phải hoàn tất các thay đổi về quyền lợi cho sự kiện trong đời của mình trước khi thực hiện bất kỳ thay đổi nào đối với các lựa chọn quyền lợi năm 2024 của quý vị. Những thay đổi từ sự kiện trong đời quý vị sẽ không tự động được chuyển sang năm 2024. Quý vị sẽ được mặc định chỉ là nhân viên của CDHP, cuộc sống cơ bản và LTD cốt lõi nếu quý vị không chủ động đăng ký vào năm 2024 để phản ánh sự kiện trong cuộc đời mình.

QUYẾT ĐỊNH XEM QUÝ VỊ CÓ MUỐN ĐĂNG KÝ FSA KHÔNG

Quý vị có thể đóng góp vào Chăm sóc Sức khỏe, Chăm sóc Người phụ thuộc hoặc Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt có giới hạn cho các chi phí đủ điều kiện vào năm 2024.

HÃY HÀNH ĐỘNG VỚI HSA CỦA QUÝ VỊ NẾU QUÝ VỊ ĐĂNG KÝ CDHP CHO NĂM 2023

1. Xác nhận khả năng đủ điều kiện HSA của quý vị trực tuyến thông qua bảng câu hỏi về tính đủ điều kiện HSA trực tuyến nếu trước đây quý vị chưa làm như vậy và mở HSA của quý vị tại Fidelity để nhận đóng góp của Arkema nếu quý vị đăng ký CDHP lần đầu tiên.
 - ✓ Nếu mở tài khoản sau ngày 26 tháng 10 năm 2023, quý vị sẽ cần phải hoàn thành biểu mẫu giấy, hoàn thành gửi trực tuyến hoặc trao đổi với người đại diện, nếu không khoản đóng góp HSA của quý vị từ Arkema sẽ bị trì hoãn.
 - ✓ Nếu quý vị mở tài khoản sau ngày 31 tháng 1 năm 2024, khoản đóng góp năm 2024 của Arkema cho HSA của quý vị sẽ được tính theo tỷ lệ dựa trên tháng mà quý vị xác nhận tính đủ điều kiện và mở tài khoản.
2. Chọn số tiền hàng năm quý vị muốn đóng góp. Mức đóng góp hàng năm quý vị chọn sẽ được đóng góp như nhau vào các kỳ lương còn lại trong năm.
 - ✓ Mỗi năm, quý vị phải chọn số tiền quý vị muốn đóng góp. **Nếu quý vị hiện đang đăng ký CDHP và đang đăng ký lại vào năm 2024, lựa chọn đóng góp HSA năm 2023 của quý vị sẽ không được tiếp tục.**
 - ✓ Hãy nhớ rằng khoản đóng góp của quý vị là trước thuế và bất kỳ khoản thu nhập nào cũng được miễn thuế.
 - ✓ Quý vị vẫn có thể thay đổi số tiền đóng góp hàng năm của mình bất kỳ lúc nào trong năm bằng cách truy cập myplansconnect.com/Arkema > Home (Trang chủ) > Quick Tools (Công cụ nhanh) > Report a Life Event (Báo cáo một sự kiện trong đời) ở phía bên trái. Ở cuối màn hình tiếp theo, chọn HSA Contribution Change (Thay đổi đóng góp HSA). Ở trang tiếp theo, ngày hiện tại sẽ hiển thị là ngày có hiệu lực của quý vị. Những thay đổi HSA chỉ có thể được thực hiện kể từ ngày hiện tại, vì vậy đừng thay đổi ngày này và nhấp vào "NEXT" (TIẾP THEO) để bắt đầu quá trình.

Hãy nhớ xem xét người thụ hưởng của quý vị

Truy cập Arkema Benefits Online tại myplansconnect.com/Arkema để xem xét, xác nhận hoặc thêm người thụ hưởng bảo hiểm nhân thọ và bảo hiểm AD&D. Quý vị có thể chọn nhiều người thụ hưởng và đặt tên cho người thụ hưởng phụ, nếu quý vị chọn.

Lưu ý: Quý vị, nhân viên Arkema, là người thụ hưởng cho bất kỳ bảo hiểm nhân thọ nào cho vợ/chồng hoặc con cái mà quý vị chọn.



Trụ sở Công ty Arkema Inc.

900 First Avenue
King of Prussia, PA 19406
Hoa Kỳ
T+1 610 205 7000

Trụ sở Tập đoàn Arkema

420 rue d'Estienne d'Orves
92705 Colombes Cedex
Pháp
T +33 (0)1 49 00 80 80