



## Quyền lợi Arkema: Hỗ trợ Quý vị, Gia đình Quý vị và Sức khỏe toàn diện của Quý vị

**THỜI GIAN ĐĂNG KÝ MỞ ĐỐI VỚI QUYỀN LỢI NĂM 2025 LÀ  
NGÀY 2 THÁNG 10 - NGÀY 16 THÁNG 10 NĂM 2024**

*Bản tin này mô tả một số chương trình quyền lợi nhất định khi được áp dụng cho những nhân viên Hoa Kỳ đủ điều kiện. Thông tin chi tiết đầy đủ về các chương trình có trong các tài liệu của pháp lý chương trình. Nếu có bất kỳ sự khác biệt nào giữa thông tin được cung cấp trong bản tin này và các quy định trong các tài liệu của pháp lý chương trình thì tài liệu chương trình sẽ được ưu tiên áp dụng. Arkema Inc. có quyền chấm dứt, đình chỉ, thu hồi, sửa đổi hoặc sửa đổi bất kỳ chương trình nào vào bất kỳ lúc nào và vì bất kỳ lý do gì. Bản tin này đóng vai trò là "bản tóm tắt các sửa đổi quan trọng" đối với Mô tả Chương trình Tóm tắt của quý vị, theo yêu cầu của Đạo luật An ninh Thu nhập Hưu trí của Nhân viên năm 1974 (ERISA), đã được sửa đổi. Vui lòng coi bản tin này là một phần của Mô tả Chương trình Tóm tắt của quý vị và giữ nó cùng với thông tin quyền lợi quan trọng của quý vị.*



## QUYỀN LỢI ARKEMA: TIẾP THÊM SỨC MẠNH CHO QUÝ VỊ VÀ GIA ĐÌNH QUÝ VỊ

Tại Arkema, chúng tôi cam kết cung cấp các lựa chọn quyền lợi ưu tiên sức khỏe và thể chất của quý vị và gia đình quý vị vì một ngày hôm nay tốt đẹp hơn và một ngày mai tươi sáng hơn. Ghi danh Mở là cơ hội tốt nhất để đảm bảo quý vị đang tối đa các quyền lợi của mình nhằm hỗ trợ tốt nhất cho cuộc sống và sức khỏe toàn diện của quý vị.

Chúng tôi biết rằng chi phí chăm sóc sức khỏe cũng như sức khỏe thể chất và tinh thần đang là mối quan tâm hàng đầu hiện nay. Đó là lý do tại sao chúng tôi tiếp tục cung cấp gói quyền lợi toàn diện và bao trùm, cung cấp quyền tiếp cận dịch vụ chăm sóc chất lượng với mức giá phải chăng và các tùy chọn bảo hiểm linh hoạt để đáp ứng tốt nhất nhu cầu của quý vị.

Năm nay, chúng tôi sẽ đầu tư vào các nguồn lực để hỗ trợ quý vị và gia đình quý vị ở mọi giai đoạn của cuộc sống. **Chúng tôi khuyến khích quý vị sử dụng tối đa các quyền lợi của mình** bằng cách khám phá bộ công cụ, chương trình và tài nguyên đầy đủ được thiết kế để giúp quý vị tiết kiệm tiền và cải thiện sức khỏe của mình.

# Khai thác tối đa các Quyền lợi Arkema của Quý vị

## QUẢN LÝ CHI PHÍ CHƯƠNG TRÌNH

Trên khắp cả nước, các công ty tiếp tục chứng kiến chi phí y tế và được phẩm tăng mạnh, nhưng tại Arkema, chúng tôi đang làm tốt hơn nhiều công ty khác nhờ có quý vị. Cùng với kinh nghiệm yêu cầu bồi thường tốt trong năm qua và việc xem xét các nhà cung cấp dịch vụ y tế và được phẩm, chúng tôi đã có thể giữ mức khấu trừ, hầu hết các khoản đồng thanh toán và mức chi phí tự trả tối đa ở mức của năm ngoái. Những nỗ lực của quý vị trong việc duy trì sức khỏe thông qua các lần thăm khám phòng ngừa và trở thành người tiêu dùng dịch vụ chăm sóc sức khỏe thông minh đã giúp chúng tôi thực hiện được điều đó.

Dưới đây là một số cách khác mà quý vị có thể tiếp tục quản lý tổng chi phí chăm sóc sức khỏe. Quý vị có thể tìm thêm thông tin về các chương trình này và nhiều thông tin khác tại [benefits.arkema.com](https://benefits.arkema.com).



### Quản lý chi phí chương trình

#### Tham gia vào chương trình *Well-being Matters*:

Được giảm phí bảo hiểm chương trình y tế bằng cách thực hiện các nhiệm vụ sức khỏe có lợi cho quý vị, như ưu tiên chăm sóc phòng ngừa, nắm được số liệu của quý vị và thực hiện đánh giá sức khỏe trực tuyến trên Castlight.

#### Cần nhắc đăng ký *Aetna Choice POS II CDHP có HSA ("CDHP")*:

Chương trình y tế này có đặc điểm:

- Phí bảo hiểm hai tuần thấp hơn so với Aetna Choice POS II PPO, nhưng quý vị phải trả trước nhiều hơn cho chi phí khấu trừ khi có yêu cầu bồi thường
- Quyền tiếp cận Tài khoản Tiết kiệm Y tế để thanh toán các chi phí y tế trong suốt cả năm hoặc chuyển sang năm tiếp theo

#### Nhận Chăm sóc Phòng ngừa và Sàng lọc Định kỳ:

Chăm sóc phòng ngừa định kỳ như khám sức khỏe hàng năm và khám sàng lọc phù hợp với lứa tuổi được bao trả 100% (trong mạng lưới) và có thể tiết kiệm tiền cho quý vị về lâu dài bằng cách xác định và điều trị sớm các vấn đề sức khỏe trước khi chúng gây ra tác động lâu dài.



### Quản lý chi phí xuất túi

#### Suy nghĩ về các lựa chọn thay thế cho Phòng cấp cứu trong các trường hợp khẩn cấp 'nhỏ':

Cần nhắc tất cả các lựa chọn của quý vị khi nhận dịch vụ chăm sóc để đảm bảo quý vị nhận được dịch vụ chăm sóc phù hợp với chi phí tốt nhất. Quý vị có quyền tiếp cận:

- Phòng mạch của bác sĩ chăm sóc chính của quý vị
- Chăm sóc Trực tuyến CVS
- Các trung tâm chăm sóc khẩn cấp trong mạng lưới
- CVS minute clinics
- Đường dây y tá 24 giờ của Aetna theo số 800-556-1555

#### Mở tài khoản chi tiêu linh hoạt để thanh toán chi phí dự kiến với tiền trước thuế:

- Health Care FSA: Sử dụng cho tất cả các chi phí y tế, nha khoa và nhãn khoa đủ điều kiện
- FSA giới hạn (chỉ dành cho CDHP): Sử dụng cho chi phí nha khoa và nhãn khoa, cũng như chi phí y tế sau khi quý vị đáp ứng được mức khấu trừ của mình
- Chăm sóc phụ thuộc trong ngày FSA: Sử dụng cho các chi phí như chăm sóc ban ngày cho các thành viên trong gia đình

#### Kích hoạt Tài khoản Rx Savings Solutions Account:

Rx Savings Solutions có thể xác định các cơ hội tiết kiệm chi phí cho đơn thuốc của quý vị. Kể từ khi chương trình ra mắt, nhân viên Arkema đã tiết kiệm được hơn \$260,000. Dịch vụ này miễn phí cho quý vị và những người phụ thuộc đã ghi danh chương trình bảo hiểm y tế Arkema và sẽ tiếp tục được cung cấp vào năm 2025 và sau đó.

# Có gì mới trong năm 2025

## CẬP NHẬT CHƯƠNG TRÌNH BẢO HIỂM THUỐC THEO TOA NĂM 2025

### Nhà cung cấp Chương trình Bảo hiểm Thuốc theo toa mới—Aetna Pharmacy Benefits/CVS

Tại Arkema, chúng tôi thường xuyên đánh giá thị trường chăm sóc sức khỏe. Đó là lý do tại sao, có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2025, Arkema sẽ chuyển từ Express Scripts sang Aetna Pharmacy Benefits thông qua công ty quản lý quyền lợi dược phẩm liên kết CVS Caremark, với tư cách là nhà cung cấp thuốc theo toa/Rx mới của chúng tôi. Thay đổi này là một phần trong nỗ lực liên tục của chúng tôi nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ chăm sóc sức khỏe theo các chương trình bảo hiểm y tế của chúng tôi vì Aetna thuộc sở hữu của CVS Health Corporation, điều này giúp đơn giản hóa trải nghiệm hưởng quyền lợi của quý vị. CVS cam kết cung cấp dịch vụ chăm sóc chất lượng cao, tiếp tục tập trung vào việc cải thiện trải nghiệm dịch vụ khách hàng và tương thích với các chương trình bảo hiểm y tế Aetna.

Các Quyền lợi Nhà thuốc Aetna mới của quý vị bao gồm:

- Mạng lưới rộng lớn với hơn 66.000 nhà thuốc, bao gồm các chuỗi nhà thuốc bán lẻ lớn như Walgreens, Costco, Rite Aid, v.v. cũng như một số nhà thuốc địa phương.
- Các lựa chọn thuận tiện để mua thuốc theo toa: giao thuốc tận nhà, tự động mua thêm toa thuốc và nhận thuốc qua đường bưu điện tại các nhà thuốc CVS địa phương để đơn giản hóa hơn nữa trải nghiệm của quý vị.
- Tiếp cận các chương trình giúp quý vị tiết kiệm tiền mua thuốc đặc trị cho các bệnh lý như đa xơ cứng, ung thư và viêm khớp dạng thấp, tùy thuộc vào lựa chọn kế hoạch y tế của quý vị.
- Một nhà thuốc độc quyền cung cấp toa thuốc cho các loại thuốc đặc trị. CVS Specialty có thể giao thuốc đến tận nhà, phòng khám bác sĩ, nhà thuốc CVS hoặc bất kỳ địa điểm nào quý vị chọn mà không tính thêm phí.
- Thẻ ID thuốc theo toa và y tế kết hợp sẽ được gửi qua đường bưu điện vào tháng 12 nếu quý vị ghi danh trước ngày 15 tháng 11. Quý vị có thể sử dụng thẻ ID mới của mình kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2025.

### Hỗ trợ Chuyển bảo hiểm

Để đảm bảo quá trình chuyển đổi bảo hiểm của quý vị sang Aetna Pharmacy thông qua CVS Caremark diễn ra suôn sẻ, quý vị có thể mong đợi nhận được các tài liệu và dịch vụ sau từ Aetna Pharmacy Benefits:

- Hồ sơ và thông tin toa thuốc của quý vị cũng như hầu hết các loại thuốc có thời hạn mua thêm toa đến năm 2025 sẽ được tự động chuyển sang. Nếu quý vị có toa thuốc với Express Scripts và muốn mua thêm thuốc cho tương lai, Aetna Pharmacy Benefits sẽ gửi cho quý vị thông tin về nhận toa thuốc tiếp theo thông qua CVS Caremark. Nếu có toa thuốc không thể chuyển sang (thuốc hỗn hợp và thuốc phải kiểm soát), quý vị sẽ nhận được thông báo trực tiếp từ CVS.
  - Nếu quý vị vẫn cần mua thêm cho toa thuốc hiện tại của mình với Express Scripts, hãy đảm bảo thêm mua thuốc trước cuối tháng 12 để có đủ thuốc cần thiết trước khi năm mới bắt đầu.
  - Nếu có bất kỳ câu hỏi nào về việc mua thêm toa thuốc vào cuối năm, hãy liên hệ với Express Scripts theo số 1-800-363-8952.
- Vào tháng 12, quý vị sẽ nhận được một lá thư cá nhân từ Aetna/CVS nêu rõ cách quý vị và gia đình bị ảnh hưởng bởi sự thay đổi này (bao gồm thay đổi danh mục thuốc, yêu cầu chấp thuận trước, v.v.) và những hỗ trợ mà quý vị có thể mong đợi.
- Sau khi Ghi danh mở, các hội viên hiện đang dùng thuốc đặc trị được mua thông qua chương trình SaveonSP của Express Scripts sẽ nhận được hướng dẫn để ghi danh Chương trình PrudentRx của CVS. Thuốc đặc trị có thể được vận chuyển đến nhà thuốc CVS tham gia hoặc đến nhà quý vị.

Xin lưu ý rằng nhóm dịch vụ Aetna luôn sẵn sàng trả lời các câu hỏi liên quan đến quá trình chuyển đổi bảo hiểm (ví dụ: chi phí, danh mục thuốc, mua thêm toa thuốc, v.v.) bằng cách gọi đến số 1-800-238-3488, từ Thứ Hai đến Thứ Sáu, 8:00 sáng - 6:00 chiều. Giờ Miền Đông. Quý vị cũng có thể tìm kiếm chi phí theo thuốc, nhà thuốc trong mạng lưới và danh sách thuốc được bảo hiểm tại [aetnaresource.com/n/Arkema-2025](https://aetnaresource.com/n/Arkema-2025).

## CẬP NHẬT CHƯƠNG TRÌNH BẢO HIỂM Y TẾ NĂM 2025

Nhờ những nỗ lực sử dụng chương trình bảo hiểm y tế Arkema một cách sáng suốt và hiệu quả, quý vị sẽ không thấy thay đổi nào đối với khoản khấu trừ, phần lớn tiền đồng trả và số tiền xuất tui tối đa cho năm 2025. Ngoài ra, chúng tôi xin vui mừng giới thiệu một số dịch vụ và quyền lợi mới để cải thiện khả năng tiếp cận dịch vụ chăm sóc sức khỏe chất lượng cao và giá cả phải chăng.

### Thêm Bảo hiểm Đối tác Chung sống

Chúng tôi vẫn cam kết liên tục cải thiện chương trình quyền lợi của mình để đáp ứng nhu cầu ngày càng thay đổi của quý vị và gia đình. Trong thời gian Ghi danh mở, giờ đây quý vị có thể đăng ký cho đối tác chung sống (và con cái đủ điều kiện của đối tác chung sống) của mình vào chế độ bảo hiểm y tế (bao gồm cả bảo hiểm thuốc theo toa), nha khoa và nhãn khoa, giúp họ được hưởng các chế độ chăm sóc sức khỏe toàn diện giống như quý vị được hưởng khi là nhân viên của Arkema. Quý vị cũng có thể đưa họ vào bảo hiểm nhân thọ người phụ thuộc và AD&D cũng như bảo hiểm y tế bổ sung và các quyền lợi tự nguyện khác. Để tìm hiểu thêm về bảo hiểm và khả năng hội đủ điều kiện của đối tác chung sống, vui lòng truy cập [benefits.arkema.com](https://benefits.arkema.com), tại đây quý vị sẽ tìm thấy bộ tài liệu ghi danh đối tác chung sống có thông tin bổ sung và hướng dẫn quy trình ghi danh. Để ghi danh đối tác chung sống của quý vị, họ phải đáp ứng các yêu cầu sau:

- Từ 18 tuổi trở lên,
- Không có quan hệ huyết thống hoặc mức độ gần gũi nào đó với quý vị khiến quý vị không được phép kết hôn hợp pháp,
- Chỉ sống riêng với quý vị và đã sống như vậy trong 12 tháng trước với ý định tiếp tục sống với quý vị vô thời hạn,
- Không kết hôn với người khác hoặc tham gia vào quan hệ đối tác chung sống hoặc kết hợp dân sự khác, tùy theo trường hợp; và
- Phụ thuộc lẫn nhau về mặt tài chính với quý vị.

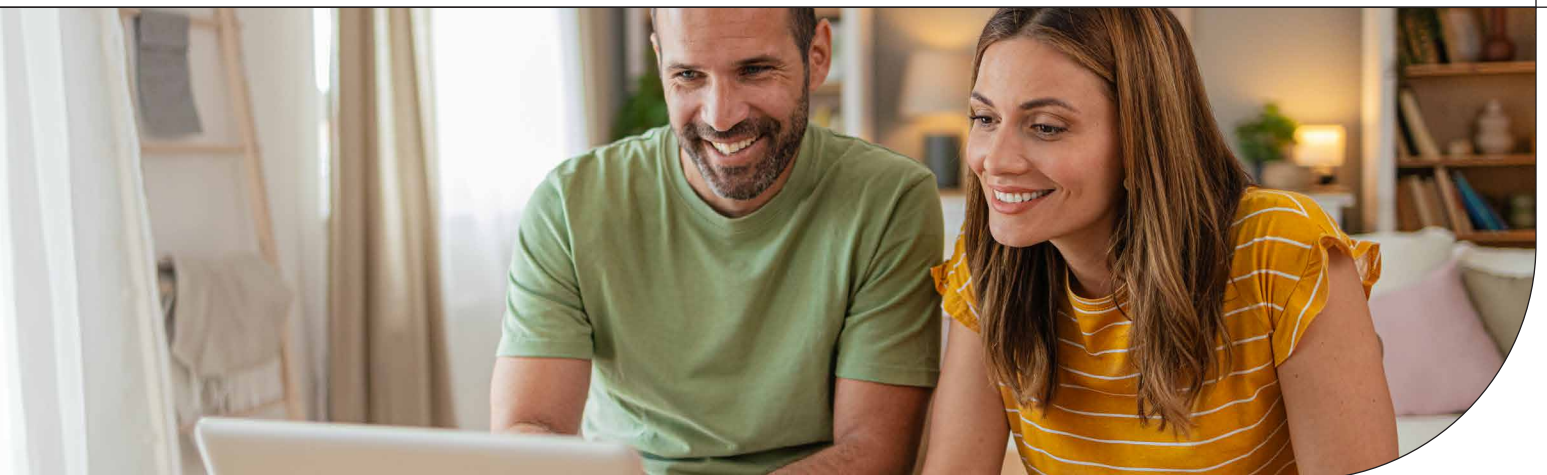
Nếu quý vị đang ở trong một mối quan hệ kết hợp dân sự đã đăng ký, việc đăng ký kết hợp dân sự của quý vị sẽ được công nhận giống như giấy chứng nhận kết hôn ở nơi mà tiểu bang của quý vị công nhận. Vui lòng chỉ định mối quan hệ của quý vị là quan hệ đối tác chung sống và gửi/tải lên đăng ký kết hợp dân sự của bạn làm bằng chứng về tình trạng phụ thuộc tới Trung tâm Quyền lợi Arkema.

### Cập nhật giới hạn thăm khám cho các cuộc hẹn chăm cứu và PT/ST/OT

Để cung cấp nhiều quyền lợi toàn diện và cạnh tranh hơn trong lĩnh vực này, chúng tôi đã tăng số lượng các cuộc hẹn vật lý trị liệu/trị liệu âm ngữ/trị liệu cơ năng được bảo hiểm theo chương trình bảo hiểm y tế Arkema của quý vị.

Chương trình sẽ cung cấp bảo hiểm theo thiết kế chương trình khi quý vị đạt được mức khấu trừ cho số lần khám sau:

- Liệu pháp chăm cứu: Giới hạn đã được tăng từ 15 lần thăm khám mỗi năm lên 30 lần thăm khám mỗi năm;
- Vật lý trị liệu/trị liệu âm ngữ/trị liệu cơ năng: Giới hạn đã tăng từ 60 lần thăm khám mỗi năm lên 90 lần thăm khám mỗi năm.



## Quyền lợi Máy trợ thính mới

Arkema sẽ bao trả cho máy trợ thính cho nhân viên và người phụ thuộc đã ghi danh chương trình bảo hiểm y tế Arkema. Quý vị có thể nhận được tới **\$1,500** cho mỗi tai mỗi 36 tháng để chi trả chi phí máy trợ thính và các chi phí liên quan khác. Liên hệ với Dịch vụ Hội viên Aetna ở mặt sau thẻ ID nếu quý vị có thêm câu hỏi.

## Tiền đồng trả Phòng cấp cứu mới cho các hội viên của chương trình PPO

Nếu đã ghi danh hương trình Aetna PPO, quý vị sẽ thanh toán tiền đồng trả phòng cấp cứu là **\$150** bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 năm 2025. Nếu quý vị đến phòng cấp cứu rồi được nhập viện thay vì được điều trị tại phòng cấp cứu và xuất viện, quý vị sẽ được miễn khoản tiền đồng trả **\$150**.

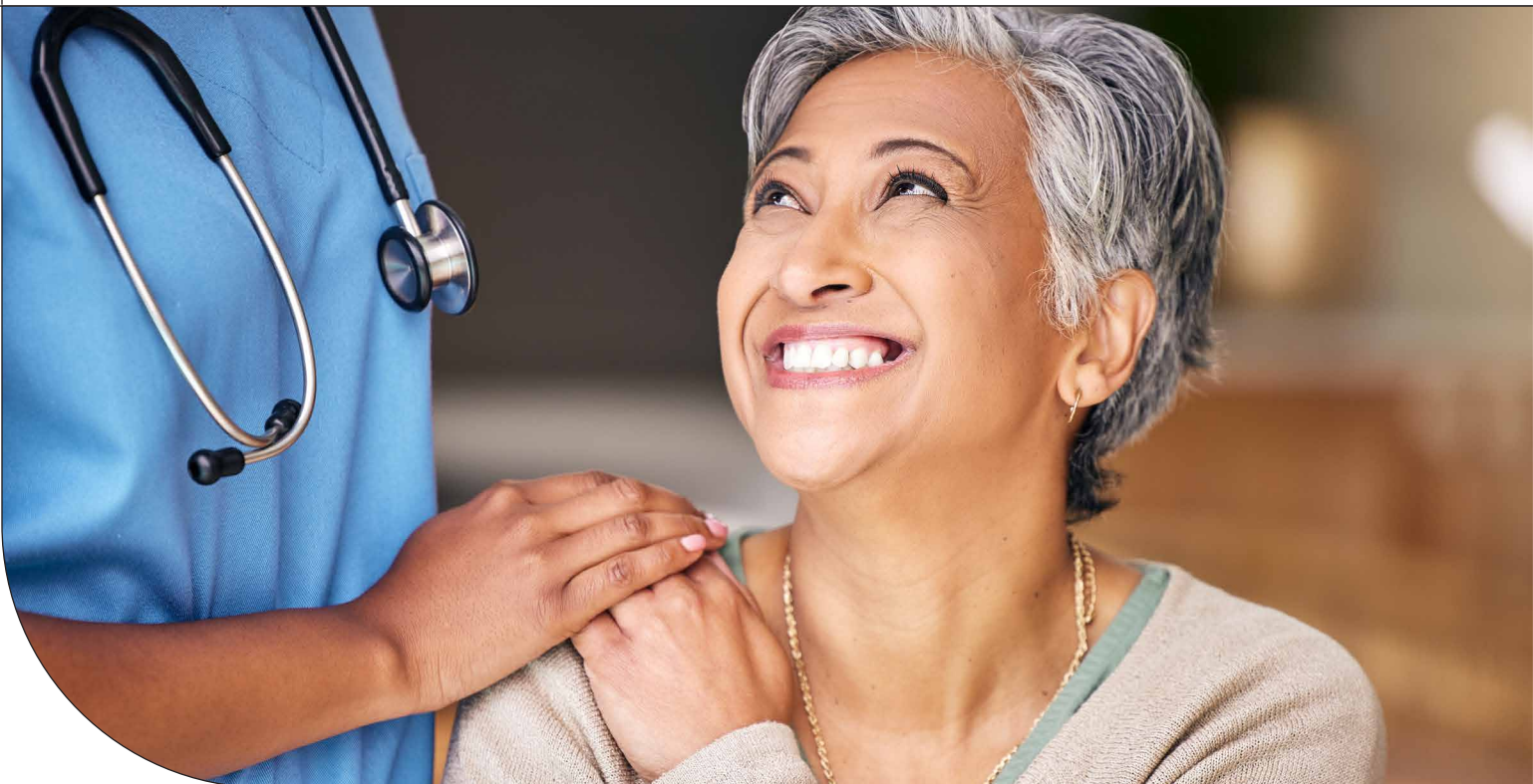
Tiền đồng trả **\$150** sẽ được cộng vào bất kỳ khoản khấu trừ và đồng bảo hiểm nào được áp dụng cho lần khám Phòng cấp cứu. Hãy nhớ rằng, nếu quý vị bị ốm hoặc bị thương nhẹ, hãy đảm bảo rằng quý vị cân nhắc tất cả các lựa chọn như chăm sóc khẩn cấp, chăm sóc trực tuyến, PCP hoặc liên hệ với Nurseline 24 giờ của Aetna trên thẻ ID để được hướng dẫn, để quý vị có thể nhận được dịch vụ chăm sóc phù hợp với chi phí phải chăng nhất.

## Chi phí Chăm sóc Sức khỏe năm 2025

Cách quý vị và người phụ thuộc đã đăng ký sử dụng chương trình bảo hiểm y tế của mình có tác động trực tiếp đến tổng chi phí của chương trình bảo hiểm. Nhờ sử dụng chương trình hiệu quả vào năm 2024—chẳng hạn như khám sàng lọc phòng ngừa hàng năm—quý vị sẽ thấy chi phí tính theo mỗi lần trả lương của chương trình bảo hiểm y tế/thuốc theo toa của mình tăng không đáng kể. Trong năm tới, chúng tôi khuyến khích quý vị tiếp tục ưu tiên sức khỏe và hạnh phúc cá nhân của mình bằng cách tận dụng đầy đủ các chương trình và dịch vụ phòng ngừa có trong các chương trình bảo hiểm y tế của Arkema.

Đối với PPO, đóng góp của nhân viên đối với bảo hiểm y tế/thuốc theo toa cho năm 2025 sẽ tăng **\$0.92** cho mỗi kỳ trả lương đối với bảo hiểm chỉ dành cho nhân viên; **\$2.31** cho mỗi kỳ trả lương đối với bảo hiểm dành cho nhân viên và vợ/chồng hoặc đối tác chung sống; **\$1.85** cho mỗi kỳ trả lương đối với bảo hiểm dành cho nhân viên và (các) con/(các) con của đối tác chung sống; và **\$3.23** cho mỗi kỳ trả lương đối với bảo hiểm dành cho gia đình.

Đối với CDHP, đóng góp của chương trình đối với bảo hiểm y tế/thuốc theo toa cho năm 2025 sẽ tăng ít hơn **\$0.50** cho mỗi kỳ trả lương đối với bảo hiểm chỉ dành cho nhân viên; **\$1.38** cho mỗi kỳ trả lương đối với bảo hiểm dành cho nhân viên và vợ/chồng hoặc đối tác chung sống; **\$0.92** cho mỗi kỳ trả lương đối với bảo hiểm dành cho nhân viên và (các) con/(các) con của đối tác chung sống và **\$1.85** cho mỗi kỳ trả lương đối với bảo hiểm dành cho gia đình. Để biết thêm thông tin về đóng góp của nhân viên cho chương trình bảo hiểm y tế/thuốc theo toa của quý vị, hãy truy cập [benefits.arkema.com/Resources](https://benefits.arkema.com/Resources).



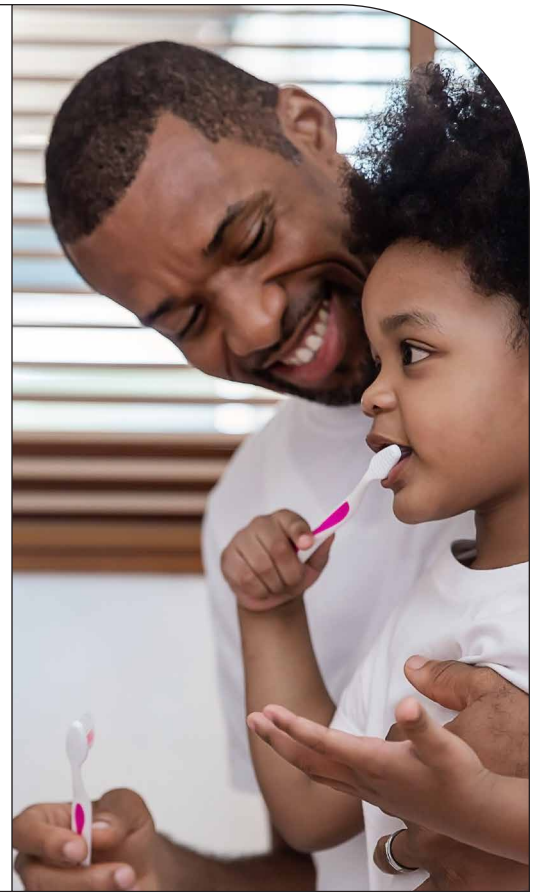
## CẬP NHẬT CHƯƠNG TRÌNH NHA KHOA NĂM 2025

### Bảo hiểm Chỉnh nha cho người lớn

Trong nỗ lực mở rộng quyền lợi để cung cấp bảo hiểm toàn diện hơn và phục vụ sức khỏe răng miệng của quý vị tốt hơn, các dịch vụ chỉnh nha cho người lớn (19 tuổi trở lên) hiện sẽ được bao trả với mức tối đa trọn đời là **\$1,500** cho mỗi cá nhân được bảo hiểm đối với các dịch vụ do bác sĩ chỉnh nha cung cấp. Mức tối đa trọn đời này áp dụng cho hầu hết các dịch vụ được cung cấp thông qua bác sĩ chỉnh nha, bao gồm các dịch vụ như Invisalign®. Quý vị phải đăng ký chương trình Delta Dental PPO để đủ điều kiện được bảo hiểm chỉnh nha cho người lớn. Nếu đã nhận được **\$1,500** quyền lợi chỉnh nha với tư cách là người phụ thuộc, quý vị không đủ điều kiện nhận thêm **\$1,500** trong tư cách người lớn.

### Chi phí Chăm sóc Răng miệng năm 2025

Nếu bạn đã ghi danh chương trình Delta Dental PPO Dental, quý vị sẽ thấy mức đóng góp của mình cho năm 2025 tăng nhẹ: **\$0.49** cho mỗi kỳ trả lương đối với bảo hiểm chỉ dành cho nhân viên; **\$0.49** cho mỗi kỳ trả lương đối với bảo hiểm dành cho nhân viên và (các) con/(các) con của đối tác chung sống và **\$0.92** cho mỗi kỳ trả lương đối với bảo hiểm dành cho gia đình. Để biết thêm thông tin về đóng góp của nhân viên cho chương trình bảo hiểm nha khoa của quý vị, hãy truy cập [benefits.arkema.com/Resources](https://benefits.arkema.com/Resources).



## CÁC TÙY CHỌN CHĂM SÓC SỨC KHỎE TRỰC TUYẾN

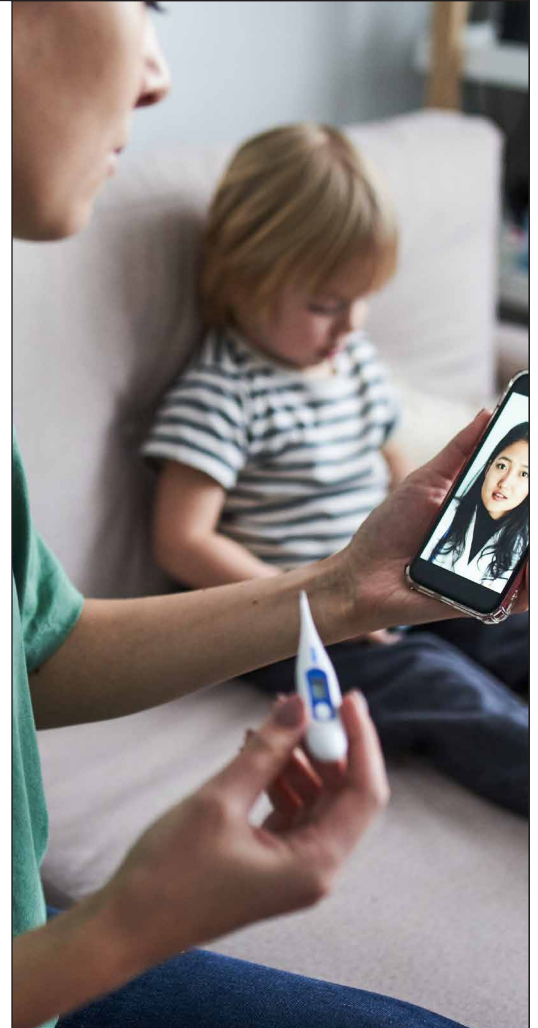
Để tiếp tục cải thiện khả năng tiếp cận dịch vụ chăm sóc ban đầu và chăm sóc liên tục, nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc trực tuyến của Arkema sẽ chuyển từ Teladoc sang CVS Virtual Care vào năm 2025. Xin nhắc lại, chăm sóc sức khỏe trực tuyến là một cách hiệu quả, tiết kiệm và thuận tiện để nhận được sự hỗ trợ cho các vấn đề sức khỏe đang xảy ra và các trường hợp khẩn cấp nhỏ. CVS Virtual Care cung cấp ba dịch vụ riêng biệt:

- **Chăm sóc Chính Trực tuyến** cho phép quý vị chọn nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc chính để theo dõi các vấn đề và dịch vụ sức khỏe liên tục, bao gồm cả các lần khám sức khỏe hàng năm. Chăm sóc Chính Trực tuyến cũng giúp quý vị xây dựng mối quan hệ hợp tác với bác sĩ chăm sóc chính (PCP) nếu quý vị không thể tiếp cận được PCP tại địa phương.
- **Dịch vụ chăm sóc Theo yêu cầu Trực tuyến CVS\*** được cung cấp 24/7 cho các vấn đề cấp tính như cảm lạnh và sốt, giống như các quyền lợi Teladoc hiện tại của quý vị. Quý vị cũng có thể sử dụng Dịch vụ chăm sóc Theo yêu cầu nếu nhà cung cấp Chăm sóc Chính Trực tuyến quý vị chọn không khả dụng tại một thời điểm nhất định. Quý vị có thể sử dụng các dịch vụ đa liễu thông qua Dịch vụ chăm sóc Theo yêu cầu.
- **Chăm sóc Sức khỏe tâm thần Trực tuyến**, thông qua dịch vụ chăm sóc trực tuyến của Aetna sẽ kết nối quý vị với một chuyên gia trị liệu được cấp phép để giúp quý vị giải quyết các tình trạng sức khỏe tâm thần như lo lắng hoặc trầm cảm, cũng như căng thẳng và những thay đổi trong cuộc sống.

Đối với những người tham gia CDHP, sau khi đáp ứng được mức khấu trừ, quý vị sẽ phải thanh toán số tiền đồng trả \$15 tại thời điểm hẹn khám trực tuyến. Đối với những người tham gia PPO, sẽ áp dụng số tiền đồng trả \$15 trước khi khấu trừ. Tìm hiểu thêm về các tùy chọn Chăm sóc sức khỏe Trực tuyến CVS tại

[CVS.com/virtual-care](https://CVS.com/virtual-care).

\* Teladoc sẽ không còn cung cấp dịch vụ kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2025. Dịch vụ chăm sóc Theo yêu cầu Trực tuyến của CVS được cung cấp cho những nhu cầu cấp tính.





## Tìm Nhà cung cấp trong Mạng lưới WINFertility

Để tìm một nhà cung cấp dịch vụ sinh sản mới hoặc để xem nhà cung cấp hiện tại của quý vị có nằm trong Mạng lưới WINFertility hay không, hãy truy cập [managed.winfertility.com/arkema/](https://managed.winfertility.com/arkema/) và nhấp vào logo “WIN” màu hồng.

## Quý vị có thắc mắc về WINFertility?

Liên hệ với WINFertility theo số 844-943-6166 (Thứ Hai – Thứ Sáu, 9:00 sáng – 9:00 tối, giờ EST) hoặc truy cập [managed.winfertility.com/arkema/](https://managed.winfertility.com/arkema/).

## HỖ TRỢ KẾ HOẠCH HÓA GIA ĐÌNH

**Có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2025, WINFertility**, một chương trình xây dựng gia đình, sẽ thay thế bảo hiểm điều trị hiếm muộn hiện có thông qua Aetna và ESI và chế độ bồi hoàn nhận con nuôi hiện tại của Arkema. WINFertility sẽ cung cấp tổng số tiền bồi hoàn trọn đời tối đa lên đến \$25,000 cho các chi phí đủ điều kiện liên quan đến điều trị hiếm muộn, nhận con nuôi và mang thai hộ. Để biết thêm thông tin về các chi phí đủ điều kiện và các dịch vụ được cung cấp, hãy truy cập [managed.winfertility.com/arkema/](https://managed.winfertility.com/arkema/).

### Bảo hiểm Điều trị hiếm muộn

Đối với nhân viên tham gia chương trình bảo hiểm y tế Arkema, WINFertility cung cấp dịch vụ chăm sóc sinh sản toàn diện và cá nhân hóa bất kể chẩn đoán y khoa về tình trạng vô sinh hay tình trạng hôn nhân. Các y tá hỗ trợ chăm sóc sức khỏe và bác sĩ nội tiết sinh sản sẽ làm việc với quý vị để giúp quý vị đưa ra những quyết định phức tạp liên quan đến chẩn đoán và chăm sóc, cung cấp hỗ trợ, điều hướng mạng lưới nhà cung cấp và nhiều hơn thế nữa. Ngoài ra còn có một nền tảng kỹ thuật số với thư viện hướng dẫn và hội thảo trực tuyến toàn diện để giúp quý vị đưa ra quyết định sáng suốt. WINFertility dành cho những nhân viên đã đăng ký chương trình bảo hiểm y tế Arkema. Có mức quyền lợi trọn đời tối đa là \$25,000 cho chi phí thuốc theo toa và y tế liên quan đến sinh sản.

### Bảo hiểm Nhận con nuôi và Mang thai hộ

Để cung cấp hỗ trợ kế hoạch hóa gia đình toàn diện, WINFertility cũng bồi hoàn các chi phí đủ điều kiện liên quan đến việc nhận con nuôi và mang thai hộ bất kể quý vị có tham gia chương trình y tế Arkema hay không.

## CHƯƠNG TRÌNH HỖ TRỢ NGƯỜI CHĂM SÓC GIA ĐÌNH THÔNG QUA CLEO

Arkema hiểu rằng cuộc sống rất khó khăn, đặc biệt là đối với những người phải gánh thêm trách nhiệm chăm sóc con cái hoặc các thành viên khác trong gia đình, bao gồm cả cha mẹ. Đó là lý do tại sao, kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2025, quý vị và những người phụ thuộc được bảo hiểm sẽ có quyền truy cập vào Cleo, một nền tảng kỹ thuật số trọn gói dành cho việc xây dựng gia đình, nuôi dạy con cái và chăm sóc người thân lớn tuổi. Cleo cung cấp hỗ trợ cho mọi giai đoạn của cuộc sống với các nguồn lực như:

- Hướng dẫn về Cleo: Hướng dẫn cá nhân từ chuyên gia chăm sóc sức khỏe hoặc nuôi dạy con được chứng nhận để giúp quý vị điều hướng các quyền lợi của mình nhằm hỗ trợ tốt nhất cho nhu cầu của gia đình quý vị
- LifePaths<sup>SM</sup>: Can thiệp sớm được hỗ trợ lâm sàng và lập kế hoạch để điều hướng NICU, sức khỏe tâm thần, đa dạng hệ trí não và bệnh Alzheimer
- Các bài viết, video, hội thảo, mẹo cá nhân và đánh giá được tuyển chọn trong ứng dụng

Quý vị có thể truy cập dịch vụ Cleo tại [hicleo.com/activate](https://hicleo.com/activate) bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 năm 2025. Thông tin chi tiết về các dịch vụ và thông tin liên hệ sẽ được cung cấp vào cuối năm 2024.



# SỨC KHỎE VÀ HẠNH PHÚC

## Cập nhật đối với chương trình Well-being Matters thông qua Castlight



Chương trình Well-being Matters đã hỗ trợ để nhân viên và vợ/chồng của họ ưu tiên sức khỏe của mình và kiếm được phần thưởng khi làm điều đó. Chúng tôi có một số cập nhật thú vị cho chương trình năm nay:

- Chúng tôi đang tăng số lượng hoạt động quý vị có thể chọn để hoàn thành để kiếm điểm, bao gồm Chứng nhận Kiểm tra thị lực trị giá 50 điểm và tải xuống và đăng ký Mind Companion (công cụ chăm sóc sức khỏe tinh thần kỹ thuật số) tại [www.resourcesforliving.com](http://www.resourcesforliving.com) trị giá 50 điểm.
- Khi đạt được 500 điểm bổ sung (2,500 điểm trở lên), quý vị có thể chọn quyên góp cho một trong ba tổ chức từ thiện (Habitat for Humanity, American Cancer Society và Clean Water Fund) thay vì nhận Thẻ quà tặng Amazon trị giá \$50 nếu quý vị muốn.



Truy cập trang [mycastlight.com/arkema](http://mycastlight.com/arkema) hoặc tải ứng dụng Di động Castlight Mobile để bắt đầu.

## Giảm Phí bảo hiểm Chương trình Y tế của quý vị

- Nếu quý vị và vợ/chồng được bảo hiểm của quý vị hoàn thành 2,000 điểm trước ngày 1 tháng 11 năm 2024, mỗi người sẽ được giảm giá \$400 đối với các khoản đóng góp vào chương trình y tế của quý vị cho năm 2025.
- Nếu quý vị không đăng ký tham gia chương trình y tế Arkema nhưng kiếm được 2.000 điểm, quý vị có thể nhận được \$200 được thêm vào tiền lương vào đầu năm 2025.
- Nhân viên được tuyển dụng sau ngày 1 tháng 6 năm 2024, sẽ không cần phải hoàn thành 2.000 điểm để được giảm giá cho năm 2025. Họ sẽ phải tích điểm vào năm 2025 để giữ lại mức giảm giá vào năm 2026.
- Nếu quý vị thêm vợ/chồng/bạn đời chung sống mới vào bảo hiểm y tế Arkema của mình trong thời gian ghi danh mở, vợ/chồng hoặc bạn đời chung sống của quý vị sẽ tự động nhận được khoản giảm phí bảo hiểm y tế \$400 cho năm 2025. Họ sẽ phải tích điểm vào năm 2025 để giữ lại mức giảm giá vào năm 2026.

# TÀI KHOẢN CHI TIÊU VÀ TIẾT KIỆM

## Giới hạn đóng góp HSA được cập nhật

Khoản đóng góp hàng năm của quý vị vào tài khoản Tiết kiệm Y tế bị giới hạn bởi mức đóng góp tối đa hàng năm của IRS. Giới hạn năm 2025 sẽ tăng lên \$4,300 cho bảo hiểm cá nhân và \$8,550 cho tất cả các mức bảo hiểm khác. Hãy nhớ rằng đóng góp của Arkema được tính vào khoản đóng góp tối đa hàng năm của quý vị. Xem bảng bên dưới để biết chi tiết về số tiền quý vị có thể đóng góp. **Lưu ý:** Nếu bảo hiểm cho đối tác chung sống hoặc con của đối tác chung sống và quý vị chọn HSA, quý vị không thể sử dụng tiền HSA để bồi hoàn chi phí của họ trừ khi họ là người phụ thuộc đủ điều kiện về thuế theo quy định của IRS.

	Arkema đóng góp	Mức đóng tối đa của quý vị	Tổng số tiền đóng góp tối đa hàng năm
Chỉ mình quý vị	\$600	\$3,700	\$4,300
Tất cả các mức độ bao trả khác	\$1,200	\$7,350	\$8,500

**Lưu ý:** Nếu quý vị từ 55 tuổi trở lên vào bất kỳ thời điểm nào trong năm 2024, quý vị có thể đóng góp thêm \$1,000.

## Giới hạn đóng góp của FSA được cập nhật

Khoản đóng góp hàng năm tối đa của quý vị vào Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt được IRS xác định hàng năm. Giới hạn cho Health Care FSA và Limited FSA cho năm 2025 sẽ là \$3,200. **Lưu ý:** Nếu bảo hiểm cho đối tác chung sống hoặc con của đối tác chung sống và quý vị chọn FSA, quý vị không thể sử dụng tiền FSA để bồi hoàn chi phí của họ trừ khi họ là người phụ thuộc đủ điều kiện về thuế theo quy định của IRS.

## Tận dụng tối đa HSA của quý vị

Arkema đang tổ chức các hội thảo để giúp quý vị tìm hiểu thêm về HSA và cách nó có thể giúp quý vị thanh toán các chi phí y tế hiện tại và khi nghỉ hưu. Quét mã QR bên dưới để đăng ký một buổi thể hoặc truy cập các buổi học đã ghi lại thông qua Fidelity.

### KHÁM PHÁ QUYỀN LỢI CỦA HSA

Hội thảo này sẽ giải thích cách Các Chương trình Y tế đủ điều kiện HSA và HSA phối hợp với nhau.



**Ngày 8 tháng 10** 4:00 chiều  
Múi giờ miền Đông

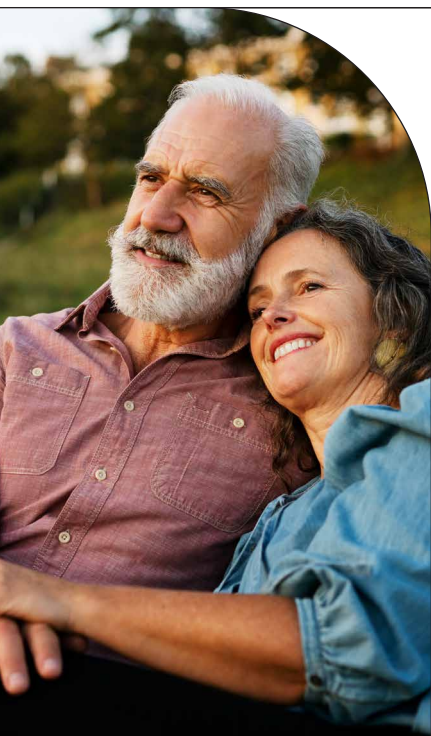
### KHÁM PHÁ TIỀM NĂNG HSA CỦA QUÝ VỊ

Hội thảo này sẽ giúp quý vị hiểu quyền lợi của việc tiết kiệm và đầu tư quỹ HSA của quý vị để giúp quý vị chuẩn bị cho các chi phí y tế hiện tại và khi nghỉ hưu.



**Ngày 14 tháng 10** 4:00 chiều  
Múi giờ miền Đông

# Quyền lợi Hưu trí tại Arkema



**Là một phần trong cam kết của chúng tôi đối với tình trạng tài chính tổng thể của quý vị, Arkema cung cấp chương trình 401(k) cạnh tranh cung cấp cả hai lựa chọn Roth trước thuế và sau thuế, cũng như nhiều nguồn lực để giúp quý vị tiết kiệm cho tương lai của mình.**

Quyền lợi hưu trí của quý vị không phải là một phần của Đăng ký Mở khi quý vị có thể thực hiện các thay đổi quanh năm. Trong khi xem xét các quyền lợi khác của quý vị vào thời điểm này trong năm, hãy nhớ nghĩ đến những điều sau:

- Quý vị có muốn thay đổi hoặc tăng khoản đóng góp 401(k) của mình không?
- Quý vị có đang đầu tư vào các chương trình sẽ giúp quý vị đạt được mục tiêu tài chính của mình không?
- Người thụ hưởng của quý vị có được cập nhật không?

Để xem lại số dư tài khoản chương trình Arkema 401(k) của quý vị, hãy cập nhật những người thụ hưởng 401(k) và HSA của quý vị hoặc thực hiện các thay đổi đối với các lựa chọn đóng góp hoặc lựa chọn đầu tư của quý vị, hãy truy cập [www.netbenefits.com](http://www.netbenefits.com) hoặc gọi cho Fidelity theo số 1-800-835-5092.

Để biết chi tiết về khoản 401(k) và các quyền lợi hưu trí khác của quý vị, hãy tham khảo phần Tài chính của trang web Quyền lợi Arkema tại [benefits.arkema.com/Financial/Your-Financial-Future#401k](http://benefits.arkema.com/Financial/Your-Financial-Future#401k). Quý vị cũng có thể tìm thấy Mô tả tóm tắt Chương trình (SPD) của chương trình 401(k) của mình tại [benefits.arkema.com/Resources](http://benefits.arkema.com/Resources).

## Kiểm tra Sức khỏe Tài chính

Kiểm tra sức khỏe tài chính của Fidelity có thể giúp quý vị hiểu được tình hình tài chính của mình đang diễn ra tốt đẹp như thế nào và quý vị có thể làm gì khác để đạt được mục tiêu tài chính của mình. Quét mã QR hoặc truy cập [NetBenefits.com/financialwellness](http://NetBenefits.com/financialwellness).



## Nguồn Tài chính Bổ sung Thông qua Fidelity Net Benefits

Ngoài việc cung cấp cho quý vị quyền tiếp cận quỹ 401(k), Fidelity còn cung cấp một số tài nguyên để hỗ trợ quý vị học tập và lập kế hoạch để quý vị có thể đạt được các mục tiêu tài chính của mình.

Đăng nhập vào tài khoản Fidelity NetBenefits® của quý vị tại [www.netbenefits.com](http://www.netbenefits.com) và truy cập tab Plan and Learn (Lập kế hoạch và Học tập). Từ đó, quý vị sẽ tìm thấy sự trợ giúp trong việc đặt mục tiêu và tìm ra chiến lược đầu tư. Trong phần Learn (Học tập), quý vị cũng có thể tìm thấy các bài viết, video ngắn cũng như các hội thảo trên web trực tiếp và theo yêu cầu. Truy cập [benefits.arkema.com/Financial/Financial-Tools-and-Resources](http://benefits.arkema.com/Financial/Financial-Tools-and-Resources) để biết danh sách các tài nguyên của Fidelity có thể giúp quý vị:

- Lựa chọn đầu tư
- Lập kế hoạch bất động sản
- Chuẩn bị và trả tiền học đại học
- Quản lý nợ
- Sức khỏe tài chính
- Và nhiều vấn đề khác

Truy cập [benefits.arkema.com/Financial/Your-Financial-Future#PlanningforRetirement](http://benefits.arkema.com/Financial/Your-Financial-Future#PlanningforRetirement) để xem lại Hướng dẫn sẵn sàng nghỉ hưu và Danh sách kiểm tra có thể giúp quý vị lập kế hoạch khi gần nghỉ hưu.

## Nguồn lực thông qua Chương trình Quyền lợi Tự nguyện của Chúng tôi

- Group Legal Plan thông qua các chương trình bảo vệ ARAG và Allstate ID cũng cung cấp hỗ trợ cho việc lập kế hoạch tài sản, bảo vệ chống trộm danh tính và giám sát tín dụng. Nếu quý vị chọn bảo hiểm cho đối tác chung sống và/hoặc con đủ điều kiện của đối tác chung sống với tư cách là người phụ thuộc, họ cũng có thể được bảo hiểm với tư cách là thành viên gia đình theo các chương trình này vào năm 2025.
- Bảo hiểm thú cưng được cung cấp thông qua Pet's Best trên cơ sở hóa đơn trực tiếp để chi trả cho các tai nạn và bệnh tật của thú cưng, chăm sóc phục hồi và thậm chí cả bảo hiểm tùy chọn cho dịch vụ chăm sóc định kỳ. Pet's Best cung cấp mức giảm giá cho nhân viên Arkema. Sử dụng mã ARKEMAPET.

# Hãy sẵn sàng để ghi danh!

**Xem lại các lựa chọn của quý vị và tiến hành lựa chọn năm 2025 trong khoảng thời gian từ Thứ Tư, ngày 2 tháng 10 đến Thứ Tư, ngày 16 tháng 10 năm 2024 tại [myplansconnect.com/Arkema](https://myplansconnect.com/Arkema).**

Nếu không chủ động ghi danh, các lựa chọn hiện tại của quý vị sẽ được chuyển sang mức năm 2025 trừ khi quý vị thực hiện thay đổi quyền lợi sau giữa tháng 9. Nếu đóng góp vào HSA hoặc FSA, quý vị phải ghi danh lại để tiếp tục đóng góp cho năm mới. Hãy đảm bảo các lựa chọn hiện tại là những gì quý vị mong muốn cho năm 2025. Sau thời gian Ghi danh Mở, quý vị không thể thay đổi lựa chọn của mình nếu không có sự kiện hội đủ điều kiện trong cuộc sống.

## HIỂU CÁC LỰA CHỌN CỦA QUÝ VỊ

- ✓ Xem lại các lựa chọn và chi phí của quý vị tại [benefits.arkema.com](https://benefits.arkema.com) hoặc Trung tâm Quyền lợi Arkema tại [myplansconnect.com/Arkema](https://myplansconnect.com/Arkema).
- ✓ Nhận thông tin khuyến nghị về quyền lợi Bảo hiểm Nhân thọ và AD&D thông qua Benefits Scout tại [www.lifebenefits.com/arkema](https://www.lifebenefits.com/arkema). Xin lưu ý rằng “vợ/chồng” trong Benefits Scout bao gồm cả đối tác chung sống/kết hợp dân sự.
- ✓ Hãy cân nhắc các chương trình Bồi thường Tai nạn và Bệnh viện để hỗ trợ các chi phí không lường trước được trước khi quý vị đáp ứng khoản khấu trừ, đặc biệt nếu quý vị chọn đăng ký CDHP.
- ✓ Tìm hiểu thêm về cách tiết kiệm tiền thuế bằng cách xem Tổng quan về CDHP và xem video CDHP và HSA trong phần Tài liệu và Tài nguyên của [benefits.arkema.com](https://benefits.arkema.com).
- ✓ Lên chương trình tham dự Cuộc họp toàn thể Ghi danh Mở Quyền lợi vào ngày 2 tháng 10 năm 2024 để nghe và đặt câu hỏi về các quyền lợi và thay đổi của quý vị cho năm 2025.

## ĐĂNG KÝ QUYỀN LỢI CỦA QUÝ VỊ BẰNG CÁCH CHỌN CÁC TỪ CHỌN QUÝ VỊ MUỐN THAY ĐỔI

- ✓ Đăng nhập vào [myplansconnect.com/Arkema](https://myplansconnect.com/Arkema). Nhấp vào ô ở bên trái trang chủ để bắt đầu đăng ký.
- ✓ Hoàn tất ghi danh của quý vị và nhấp vào save (lưu) để nhận mã xác nhận. Quý vị có thể thực hiện thêm những thay đổi khác cho đến 11:59 tối. Giờ Miền Đông, ngày 16 tháng 10 năm 2024. Nếu quý vị nhận được bản xác nhận qua thư hoặc qua liên kết email từ Trung tâm Quyền lợi Arkema và lựa chọn của quý vị không chính xác, vui lòng liên hệ với Trung tâm Quyền lợi Arkema theo địa chỉ 1-800-406-9823, Thứ Hai đến Thứ Sáu, từ 9:00 sáng - 6:00 chiều giờ Miền Đông.
- ✓ Nếu quý vị thêm người phụ thuộc vào bảo hiểm lần đầu tiên, vui lòng đảm bảo cung cấp bằng chứng về tình trạng người phụ thuộc bằng cách tải nó lên trang web của Trung tâm Quyền lợi Arkema trong vòng 60 ngày. Nếu quý vị không cung cấp bằng chứng, bảo hiểm cho người phụ thuộc của quý vị sẽ bị hủy vào ngày thứ 61.
  - Nếu quý vị đang cân nhắc thêm đối tác chung sống và/hoặc con của đối tác chung sống vào bảo hiểm của mình, vui lòng xem lại bộ tài liệu đăng ký đối tác chung sống trên [benefits.arkema.com](https://benefits.arkema.com) trong Tài liệu và Tài nguyên để xác định xem họ có đáp ứng các yêu cầu để được thêm vào bảo hiểm hay không, để hoàn thành Tờ khai có cam kết về Đối tác chung sống và Tờ khai Thuế theo yêu cầu và để hiểu các tác động về thuế.
- ✓ Nếu quý vị có một sự kiện trong đời sau thời gian giữa tháng 9, quý vị sẽ phải hoàn tất các thay đổi về quyền lợi cho sự kiện trong đời của mình trước khi thực hiện bất kỳ thay đổi nào đối với các lựa chọn quyền lợi năm 2025 của quý vị. Các lựa chọn của quý vị từ năm 2024 sẽ không còn được chuyển tiếp nếu quý vị thực hiện thay đổi sau thời điểm Ghi danh Mở. Những thay đổi từ sự kiện trong đời quý vị sẽ không tự động được chuyển sang năm 2025. Quý vị sẽ được mặc định chỉ là nhân viên của CDHP, cuộc sống cơ bản và LTD cốt lõi nếu quý vị không chủ động đăng ký vào năm 2025 để phản ánh sự kiện trong cuộc đời mình.

## QUYẾT ĐỊNH XEM QUÝ VỊ CÓ MUỐN ĐĂNG KÝ FSA KHÔNG

Quý vị có thể đóng góp vào Chăm sóc Sức khỏe, Chăm sóc Người phụ thuộc hoặc Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt có giới hạn cho các chi phí đủ điều kiện vào năm 2025. **Lưu ý:** Nếu bảo hiểm cho đối tác chung sống hoặc con của đối tác chung sống và quý vị chọn HSA hoặc FSA, quý vị không thể sử dụng những số tiền này để bồi hoàn chi phí của họ trừ khi họ là người phụ thuộc đủ điều kiện về thuế theo quy định của IRS.

## NHỚ THIẾT LẬP HSA CỦA QUÝ VỊ

Nếu đã có HSA, quý vị không cần thực hiện thêm hành động nào để nhận được khoản đóng góp của Arkema, nhưng nếu muốn tiếp tục phần đóng góp của mình, quý vị phải thực hiện lựa chọn mới cho năm 2025 trong thời gian Ghi danh Mở. Tuy nhiên, nếu quý vị ghi danh lần đầu, quý vị phải hoàn tất các bước sau:

1. Xác nhận khả năng hội đủ điều kiện HSA của quý vị trực tuyến thông qua bảng câu hỏi đủ điều kiện HSA trực tuyến tại [myplansconnect.com/Arkema](https://myplansconnect.com/Arkema) để nhận được khoản đóng góp HSA của Arkema, ngay cả khi quý vị không tự đóng góp.
  - ✓ Nếu mở tài khoản sau ngày 24 tháng 10 năm 2024, quý vị sẽ cần phải hoàn thành biểu mẫu giấy, hoàn thành gửi trực tuyến hoặc trao đổi với người đại diện, nếu không khoản đóng góp HSA của quý vị từ Arkema sẽ bị trì hoãn.
  - ✓ Nếu quý vị mở tài khoản sau ngày 31 tháng 1 năm 2025, khoản đóng góp năm 2025 của Arkema cho HSA của quý vị sẽ được tính theo tỷ lệ dựa trên tháng mà quý vị xác nhận tính đủ điều kiện và mở tài khoản.
2. Chọn số tiền hàng năm quý vị muốn đóng góp. Mức đóng góp hàng năm quý vị chọn sẽ được đóng góp như nhau vào các kỳ lương còn lại trong năm.
  - ✓ Quý vị vẫn có thể thay đổi số tiền đóng góp hàng năm của mình bất kỳ lúc nào trong năm bằng cách truy cập [myplansconnect.com/Arkema](https://myplansconnect.com/Arkema) > Home (Trang chủ) > Quick Tools (Công cụ nhanh) > Report a Life Event (Báo cáo một sự kiện trong đời) ở phía bên trái.

## Hãy nhớ xem xét người thụ hưởng của quý vị

Truy cập Arkema Benefits Online tại [myplansconnect.com/Arkema](https://myplansconnect.com/Arkema) để xem xét, xác nhận hoặc thêm người thụ hưởng bảo hiểm nhân thọ và bảo hiểm AD&D. Quý vị có thể chọn nhiều người thụ hưởng và đặt tên cho người thụ hưởng phụ, nếu quý vị chọn. Quý vị có thể quản lý riêng những người thụ hưởng 401(k) của mình tại [www.netbenefits.com](https://www.netbenefits.com).

**Lưu ý:** Quý vị, nhân viên Arkema, là người thụ hưởng cho bất kỳ bảo hiểm nhân thọ nào cho vợ/chồng hoặc đối tác chung sống hoặc con cái/con cái của đối tác chung sống mà quý vị chọn.



**Trụ sở Công ty Arkema Inc.**

900 First Avenue  
King of Prussia, PA 19406  
Hoa Kỳ  
T+1 610 205 7000

**Trụ sở Tập đoàn Arkema**

420 rue d'Estienne d'Orves  
92705 Colombes Cedex  
Pháp  
T +33 (0)1 49 00 80 80